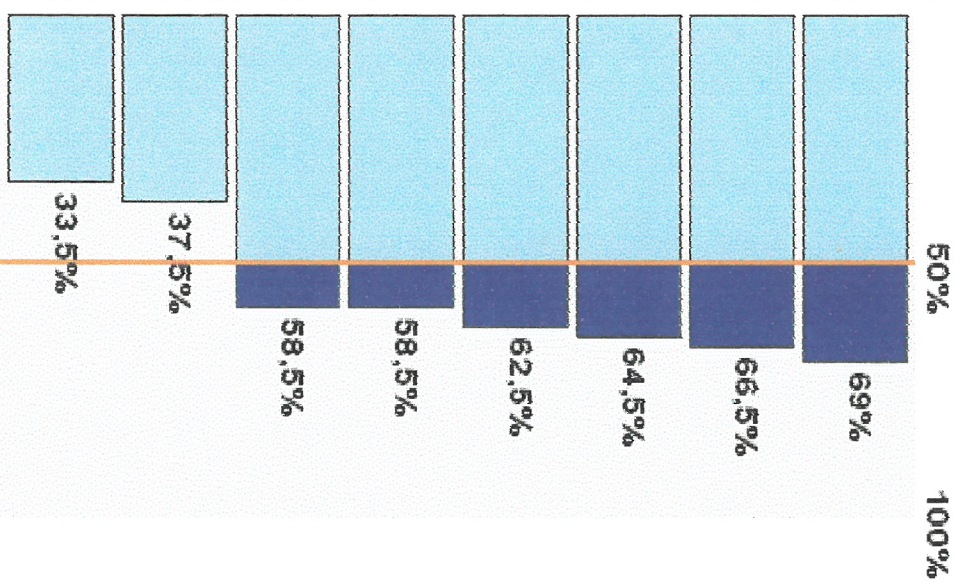


François BRIN
24/01/00



**L'intelligence
au service des Ressources Humaines**

MES MOTIVATIONS



La créativité entrepreneuriale : monter ma propre activité par moi-même avec mes idées et mes efforts personnels.

Le challenge : relever des défis difficiles voire insurmontables et aller au-delà de moi-même.

Le service / les autres : rendre le monde ou la société meilleur.

L'équilibre de vie : avoir une activité professionnelle qui respecte mes intérêts personnels et familiaux.

L'expertise : acquérir la compétence la plus grande.

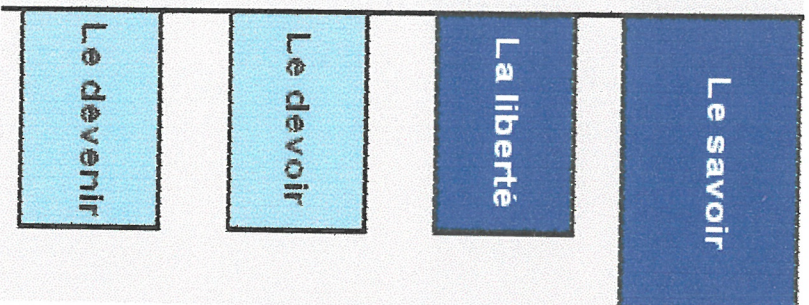
Le leadership : gérer un grand nombre de personnes et assurer la direction d'une équipe.

L'autonomie : pouvoir m'organiser à ma façon et parvenir à l'autonomie la plus grande.

La sécurité : s'assurer la sécurité et la stabilité dans la durée.

Je suis motivé(e) en priorité par la créativité entrepreneuriale, le challenge, le service / les autres, l'équilibre de vie, l'expertise, le leadership.

MON TEMPÉRAMENT



+ Ingénieur / Inventeur
Le tempérament du 'SAVOIR' cherche avant tout la maîtrise intellectuelle. Ce sont des individus mêlant intuitions et raisonnements. Ce sont le plus souvent de gros travailleurs

+ Personne de terrain
Le tempérament en quête de 'LIBERTÉ', vit au présent et s'adapte pratiquement aux choses. Il est propre aux individus s'attachant aux faits et réagissant à ce qu'ils perçoivent de leur environnement immédiat. Ce sont de bons praticiens souvent très relationnels.

- Gestionnaires / Organisateurs
Le tempérament du 'DEVOIR' fixe les règles et les procédures avec efficacité. Il rassemble les individus qui savent pour se décider s'appuyer sur les faits et se référer aux règles. Ce sont généralement de bons organisateurs, administrateurs.

- Communicateur
Le tempérament préoccupé par le 'DEVENIR' cherche à donner du sens aux choses. Il accorde de l'importance aux sentiments et aux idées. C'est le tempérament des individus doués d'une forte intuition et qui, pour se guider s'appuient sur leurs sentiments et leurs expériences.

J'ai un tempérament avant tout d'(e) Ingénieur / inventeur. Je saisis mon environnement à l'aide d'(e) une intuition immédiate en faisant appel à ma raison. J'ai le sens "du savoir".

Mais j'ai aussi un tempérament d'(e) personne de terrain. Je peux appréhender mon environnement par mes 5 sens et faire appel à mon adaptabilité. J'ai le sens aussi "de la liberté".

MES ACTIONS

Tempéraments	Ingenieur / Inventeur (Le savoir)	Personne de terrain (La liberté)	Gestionnaires Organisateurs (Le devoir)	Communicateur (Le devenir)
Motivations	Innover, Adapter, Créer	Changer, Actualiser, Réaliser, Etablir, Distribuer	Organiser, Elaborer, Fabriquer, Investir	Imaginer, Transformer, Bâti, Risquer, Développer
La créativité entrepreneuriale	Inventer, Trouver	Conquérir, Combattre, Echanger, Jouer	Gagner, Réussir	Stimuler, Convaincre, Persuader, Avancer
Le challenge	Enseigner, Partager, Présenter, Transmettre	Animer, Exprimer, Donner	Structurer, Redresser	Aider, Clarifier, Expliquer, Former, Sensibiliser
Le service / les autres	Lire, Se cultiver, Diversifier	Choisir, Déléguer	Accomplir, Exécuter, Gérer, Equilibrer	Maintenir, Protéger, Réparer, Aménager
L'équilibre de vie	Apprendre, Comprendre, Etudier, Analyser, Constatier	Essayer, Expérimenter, Adapter	Quantifier, Mesurer, Calculer, Corriger, Appliquer	Prédire, Préconiser, Examiner, Démontre, Améliorer
L'expertise	Anticiper, Discuter, Consulter	Réunir, Rassembler, Naviguer	Administrer, Commander, Superviser, Centraliser, Régler	Percevoir, Guider, Activer, Déclencher, Entraîner
Le leadership	Observer, Rechercher, Enquêter, Concevoir, Elaborer	S'adapter, Improviser, Composer, Prospector	Assurer, Tenir, Survivre	Orienter, Faciliter, Eclairer, Sentir, Penser
L'autonomie	Inventorier, Compiler, Comptabiliser, Budgeter, Financer	Collecter	Vérifier, Contrôler, Classer, Enregistrer, Compter	Planifier, Prévoir, Sécuriser
La sécurité				

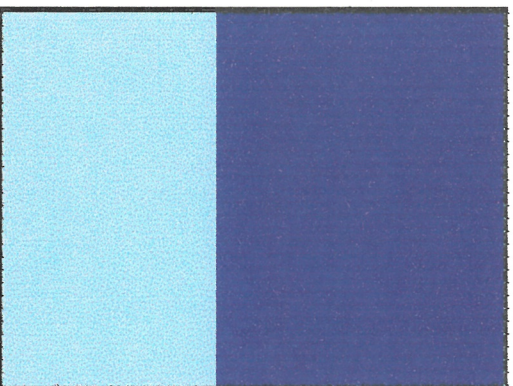
Actions faciles

Actions assez faciles

Actions peu naturelles



Page précédente



(Intelligence émotionnelle)

■ Points forts
■ Points faibles

Peur, colère, tristesse, joie, rire, anxiété, les "Emotions" marquent profondément les traits d'une personnalité.

Sujet tabou car mal connues, leur gestion apporte des capacités incontestables pour communiquer et convaincre.

Sept natures "d'Emotions" sont retenues pour évaluer ce que certains appellent le Quotient Emotionnel (Q.E).

- + Conscience de mes émotions
- + Capacité de les partager librement
- + Confiance pour les vivre
- + Capacité de les transmettre à un groupe
- Autonomie pour les suivre
- Capacité d'écoute et d'accueil
- Capacité de vivre immergé dans un groupe

Je communique assez facilement.

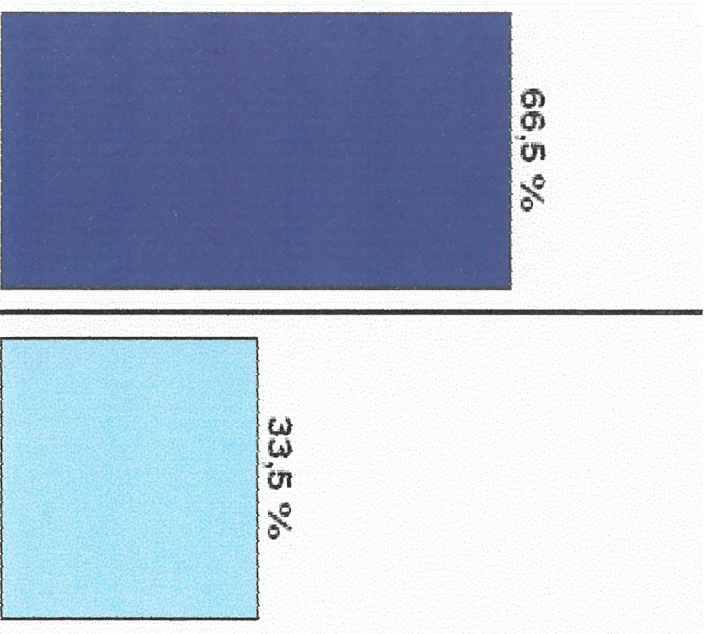
MON ENVIRONNEMENT ACTUEL



Retour Liste Rapport

SATISFACTION

BESOINS



- Une liberté d'échanges
- Une action personnelle
- Un bon suivi de carrière
- Un travail qui m'apporte de la liberté
- Un travail qui m'apporte de l'identité
- Un travail qui a du sens
- La possibilité de travailler à mon rythme
- La possibilité d'exprimer mes souhaits

Mon environnement professionnel me convient à 66,5 %.

MES BESOINS ACTUELS

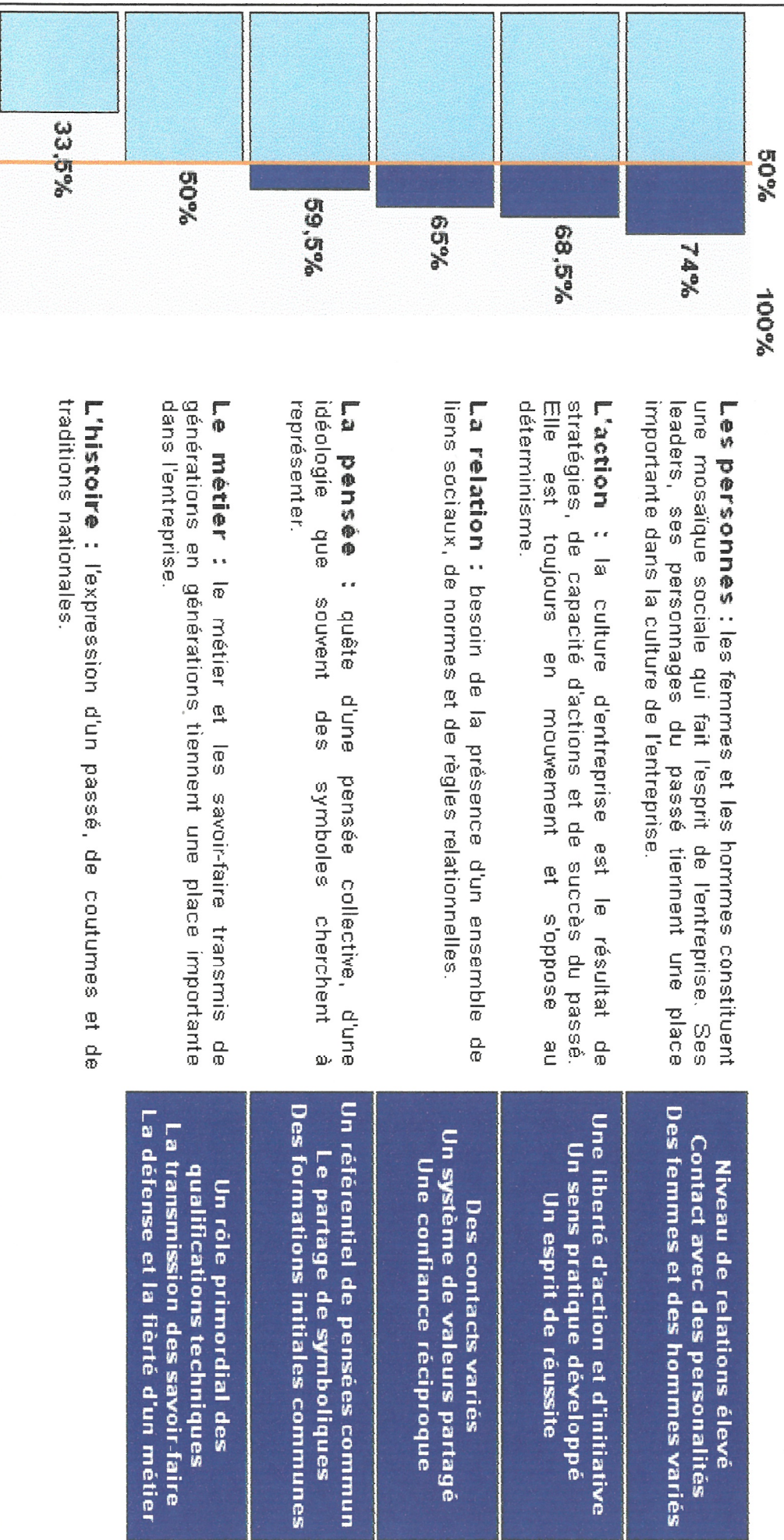


UNE RECONNAISSANCE DE DESIRS INDIVIDUELS

Un droit d'expression personnelle
L'acceptation par les autres de sa différence
L'Accès à la hierarchie

La reconnaissance des desirs individuels par autrui est au coeur du processus d'accès à l'identité. Celle reconnaissance passe par d'inévitables relations conflictuelles qui doivent s'opérer dans la négociation et sans violence. Sans quoi les spécificités entre les individus ne pourront être distinguées et l'altérité d'autrui acceptée.

MES CULTURES D'ENTREPRISE



Niveau de relations élevé
Contact avec des personnalités
Des femmes et des hommes variés

Une liberté d'action et d'initiative
Un sens pratique développé
Un esprit de réussite

Des contacts variés
Un système de valeurs partagé
Une confiance réciproque

Un référentiel de pensées commun
Le partage de symboliques
Des formations initiales communes

Un rôle primordial des qualifications techniques
La transmission des savoir-faire
La défense et la fierté d'un métier

La culture d'entreprise c'est moyennement important pour moi. Ce que j'en attend dans tous les cas c'est d'abord des personnes, de l'action, de la relation, de la pensée, du métier.

MES UNIVERS PROFESSIONNELS



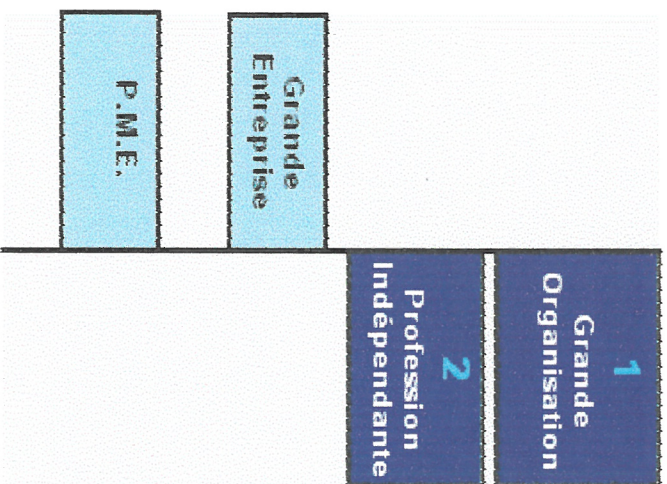
8

	1 Professionnel	Le monde professionnel : C'est un monde qui fonctionne sur la sociabilité. L'interdépendance des fonctions, obligeant l'entraide pour un travail bien fait, suppose un climat de confiance régulier qui permette de compter en toutes circonstances les uns sur les autres.	De l'interdépendance et de l'entraide mutuelle De fortes qualifications techniques De la négociation et un travail de groupe
	2 Entrepre- neurial	Le monde entrepreneurial : Rassembliant des experts autour d'un projet, ceux la aiment travailler dans la proximité en recherchant la bonne entente et des formes d'intégrité. L'identification à l'entreprise est souvent totale. Le travail en réseaux y est souvent développé.	Creativité et compétences Echanges informels Initiatives et nouveaux projets
Règle- mentaire		Le monde réglementaire : Les conditions d'exécution du travail apparaissent plus importantes que le travail en lui-même. La garantie de l'emploi est fondamentale. Les salariés trouvent le développement de leur vie sociale essentiellement en dehors de l'entreprise.	
Commu- nautaire		Le monde communautaire : Il rassemble des salariés souvent en quête d'identité retrouvée avec un groupe. Ils s'attachent à défendre collectivement cette reconnaissance réciproque et vivent intensément dans leur entreprise.	
Professionnel de service public		Le modèle professionnel de service public : C'est un monde en liens avec des usagers. Les salariés jouent un rôle d'arbitre et de négociation dans l'application des lois. La variété des situations rencontrées les amène de plus en plus à assurer une véritable activité de conseil.	
Mobilité		Le monde de la mobilité : Univers propre aux salariés très autonomes. Le parcours et la réussite professionnelle sont pour eux au centre de leurs motivations et de la constitution de leur identité.	

Le monde qui m'est familier c'est le monde professionnel puis le monde entrepreneurial. Je me vois difficilement dans une entreprise publique.



Page précédente



Management de type grande Organisation Lieu très institutionnalisé et très centralisé avec une forte spécialisation des rôles, où chacun a une fonction bien précise à remplir.

Management de type profession indépendante Lieu peu institutionnalisé et peu centralisé propre aux experts indépendants. Souvent reliés par des intérêts communs, ils expriment entre eux des marques d'affection et de respect réciproques.

Management de type grande Entreprise Lieu très institutionnalisé et peu centralisé fonctionnant en Groupe Projet à forte interdisciplinarité, réclamant une combinaison importante de compétences.

Management de type P.M.E. Lieu peu institutionnalisé et très centralisé de type familial incarné par un fondateur travaillant essentiellement sur le mode de l'échange et de l'intuition.

Dans une grande structure, de façon indépendante avec un rôle spécifique

Dans une petite structure, de façon indépendante avec une compétence personnelle

Je préfère travailler de façon indépendante, dans une structure importante avec un rôle spécifique. Ou bien sinon de façon indépendante, dans une structure légère, avec une compétence personnelle.



Retour Liste Rapport

1
Un monde
d'idées

2
Un monde de
Technique

Un monde de
Savoir-Faire

Un monde d'idées Monde rassemblant des individus recherchant la nouveauté, rompant le plus souvent avec le passé.

Un monde de 'Technique' Monde rassemblant des individus se référant aux règles, aux normes, aux structures qu'ils respectent et connaissent sur le bout des doigts.

Un monde de 'Savoir-Faire' Monde rassemblant des individus avançant pas à pas, en s'en tenant à la réalité.

Je me sens bien pour travailler, plutôt dans "Un monde d'idées".

RAPPORT (1/2)



Personne motivée par :

La créativité entrepreneuriale	Le challenge	Le service / les autres	L'équilibre de vie	L'expertise	Le leadership
-----------------------------------	--------------	----------------------------	--------------------	-------------	---------------

D'un tempérament de :

Ingénieur / Inventeur (Le savoir)

Personne de terrain (La liberté)

Qui communique :

assez facilement

Ses actions préférées sont :

Innover, Adapter, Créer	Inventer, Trouver	Enseigner, Partager, Présenter	Changer, Actualiser, Réaliser,	Conquérir, Combattre, Echanger,	Animer, Exprimer, Donner
----------------------------	----------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------	--------------------------------

Satisfait de son environnement à :

66,5 %

Ses besoins :

La possibilité de travailler à mon rythme
La possibilité d'exprimer mes souhaits

Se sent bien dans :

une culture liée à : les personnes, l'action, la relation, la pensée, le métier.

Dans un univers (de) : professionnel et entrepreneurial.

Dans un management de type : grande organisation et profession indépendante dans "Un monde d'idées".