

Psycho



Centre d'Evaluation

Diagnostic d'Orientation de Carrière

Fascicule 1

Check-Up
Psycho-
Professionnel
de
François BRIN

Centre d'Evaluation

10, Rue Raspail 92270 BOIS-COLOMBES
Tél: 01 47 60 94 94 - Fax: 01 47 80 80 92

Siège Social et Administration

LAMCO - SARL au capital de 1 200 000 F
75, Avenue des Ternes 75017 PARIS



François BRIN

16 Mars 1999

Qui êtes-vous ?

François BRIN

Vous avez 33 ans, vous êtes célibataire et vous exercez actuellement une activité de Directeur Régional.

Vous vous posez des questions sur votre avenir professionnel et c'est pour y voir plus clair que vous avez souhaité vous confronter à notre population de référence.

Comme vous le savez peut-être, cette population est composée de 10 000 professionnels répartis dans toutes les professions et dans toutes les fonctions allant d'un bout à l'autre de l'organigramme de l'entreprise.

Ces professionnels se situent à tous les niveaux de responsabilité de la base au sommet de la pyramide hiérarchique. Leur salaire s'échelonne entre 60 000 et 2 000 000 Francs par an. Leur salaire moyen est de 280 000 Francs. Plus de 600 d'entre eux occupent des postes de Direction rémunérés au-dessus de 500 000 Francs par an. Les travailleurs manuels ne sont pas représentés.

Les traitements informatiques utilisés dans nos études sont exclusivement statistiques et basés sur la loi des grands nombres (Loi de GAUSS). Les entrées de données et les traitements sont entièrement numériques. Autant dire que les résultats sont d'une grande fiabilité et d'une objectivité totale.

Vous confronter à cette population est une dure épreuve, mais c'est aussi celle qui vous attend lorsque vous affrontez le monde du travail.

Ayez la patience de lire cette étude avec attention. Elle contient des informations qui conditionnent votre vie professionnelle future et peut-être votre vie tout court.

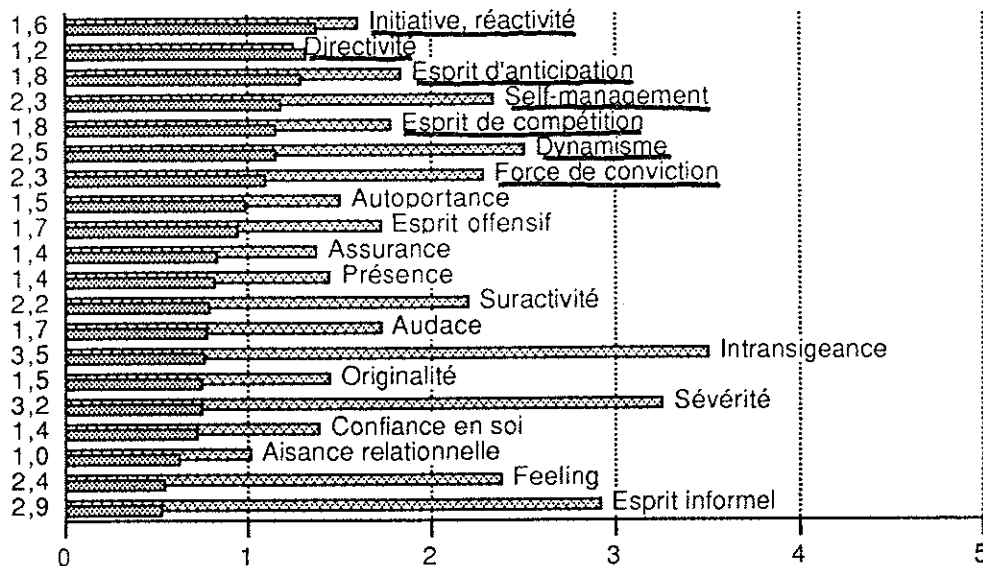
Je vous souhaite bonne et profitable lecture de ce Diagnostic d'Orientation de Carrière.

Roger LAMY
Directeur Associé

Voici quels sont vos 20 traits les plus forts :

Graphe 3

Les nombres figurant en marge et en abscisse sont exprimés en écarts types



Rappel: Dans une population normale, 68 % des gens se situent à moins de 1 écart type, 95 % à moins de 2 écarts types et 99 % à moins de 3 écarts types.

Comment interpréter le graphe ci-dessus ?

En raison de sa complexité apparente, ce graphe peut apparaître rébarbatif. Soyez patient, vous n'allez pas tarder à comprendre.

Qu'appelle-t-on la "force" ou la "faiblesse" d'un trait de caractère ?

Il est important de savoir que tous les traits de caractère n'ont pas la même force. Pour ce qui concerne par exemple la DOMINATION et la SOUMISSION la réponse est évidente : la domination prévaut sur la soumission. En ce qui concerne la SOUMISSION et l'INSOUMISSION, il faut bien admettre qu'intuitivement, la réponse est moins évidente.

Quel est notre moyen de mesure ? notre échelle de référence ?

Pour ces diagnostics d'orientation de carrière nous avons pris comme référence l'échelle des rémunérations ce qui signifie que plus un trait de caractère favorise la progression des salaires, plus ce trait a été considéré comme fort et inversement.

Comment déterminer vos traits les plus forts ?

Pour établir le classement ci-dessus, nous avons tenu compte de 2 facteurs:

- d'une part, de la force intrinsèque du trait,
- d'autre part, de la présence plus ou moins positive du trait en question au sein de votre personnalité.

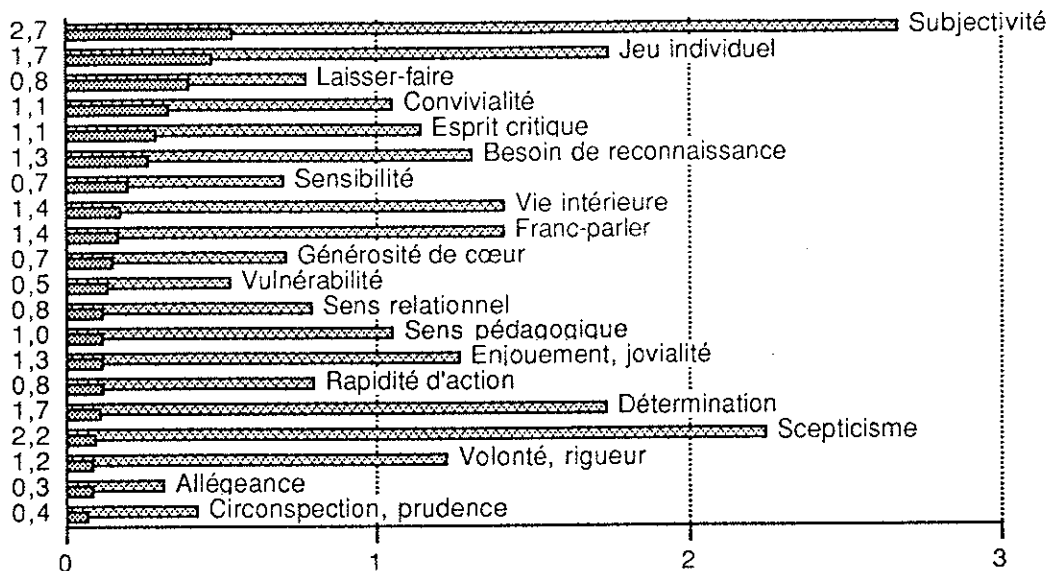
C'est le produit de ces 2 facteurs (exprimés en écarts types) qui est représenté en gris foncé sur le graphe. En gris clair est représentée la valeur du trait au sein de votre personnalité.

En d'autres termes, plus la surface délimitée en gris foncé est grande, plus vous êtes fort, ou du moins selon notre barème, plus vous disposez d'atouts pour accéder aux rémunérations élevées. Le graphe 4, représenté à la page suivante, présente vos traits faibles. Il vous suffit donc de comparer les deux surfaces en gris foncé des graphes 3 et 4 pour vous faire une certaine idée de vos forces et de vos faiblesses.

...et vos 20 traits les plus faibles :

Graph 4

Les nombres figurant en marge et en abscisse sont exprimés en écarts types



Rappel: Dans une population normale, 68 % des gens se situent à moins de 1 écart type, 95 % à moins de 2 écarts types et 99 % à moins de 3 écarts types.

A propos de l'échelle des valeurs :

Avant de passer au commentaire, il est bon, une fois de plus, de rappeler certaines réalités.

Lorsque nous prenons comme échelle de mesure la valeur "marchande" c'est à dire l'échelle des rémunérations, nous faisons un choix réaliste mais arbitraire. D'autres échelles de valeur pourraient apparaître plus justifiées, par exemple, dans le cas d'organisations humanitaires, l'échelle du "dévouement" à la cause d'autrui.

Dans une telle configuration le classement serait tout différent aussi ne faut-il pas s'étonner que, dans le mode de raisonnement que nous avons choisi, on puisse se trouver placé devant certaines inversions de valeurs. Pour ne citer que quelques exemples, on pourra s'étonner de la prévalence de l'indifférence sur la générosité, de l'intolérance sur la tolérance et du "feeling" sur le "thinking". Ce n'est peut-être pas juste, mais c'est ainsi. Un "patron" ne raisonne pas de la même façon qu'un employé de bureau. Pour conduire les affaires, il faut, comme on dit, avoir du "caractère" et puisque c'est ainsi, en plus, du "feeling".

Commentaire:

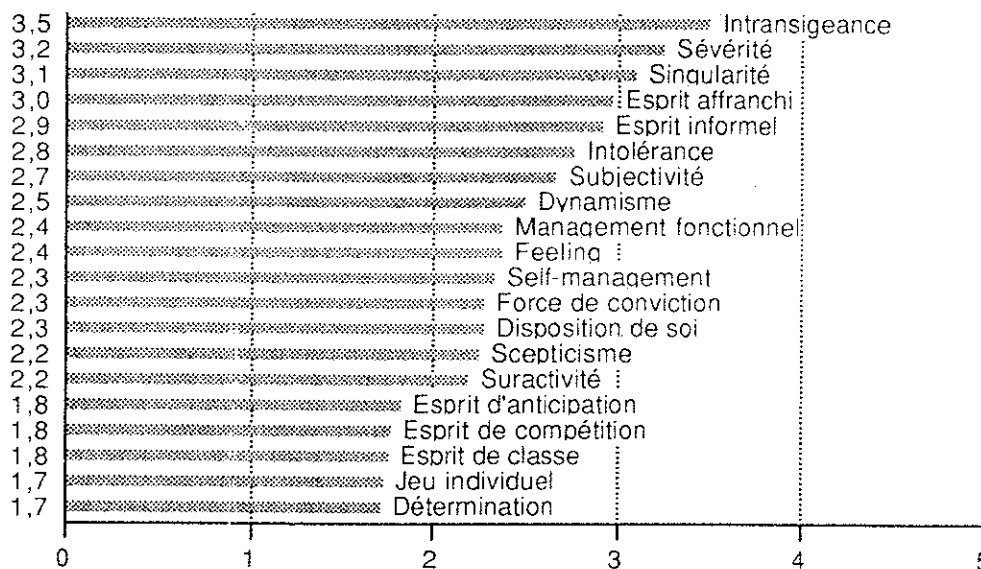
SOMMAIRE

	pages
FASCICULE 1 : CHECK-UP PSYCHO-PROFESSIONNEL	
Qui êtes-vous François BRIN ?	2
Les 20 traits qui vous caractérisent le plus	3
Les 20 traits qui vous caractérisent le moins	4
Les activités qui vous conviennent le mieux	5
Valeur "marchande" de vos activités électives	5
Palmarès financier	6
Zoom sur vos activités électives	7
Zoom sur les rémunérations	7
Zoom sur le palmarès financier	8
Les activités qui vous conviennent le moins	9
Jobs à éviter absolument	10
Qu'elle est votre valeur "marchande" optimale ?	11
Position sur la courbe des rémunérations	12
 FASCICULE 2 : PSYCHOGRAPHIE	
Avant-propos	1
Analyse détaillée de votre personnalité	2 à 9
Note méthodologique	10
 FASCICULE 3 : POTENTIALITES, APTITUDES ET ATYPIES	
POTENTIALITES	
Atouts et handicaps	1
Aptitude aux fonctions managériales.	2
APTITUDES	
Aptitude aux métiers de la COMMUNICATION	3
Aptitude à la fonction marketing	4
Aptitude à la fonction commerciale	5
Aptitude à la fonction vente	6
Aptitude à la fonction financière	7
Aptitude à la fonction Ressources Humaines	8
Aptitude à la gestion	9
Aptitude aux fonctions techniques	10
Aptitude à la fonction production	11
Aptitude aux fonctions de Direction	12
ATYPIES	
Traits typiques et atypiques	13
Confrontation à votre classe sexe-âge (normalité)	14
Confrontation aux femmes (féminité)	15
Confrontation aux hommes (masculinité)	16
Confrontation aux jeunes (juvénilité)	17
Confrontation aux personnes âgées (maturité)	18

Voici les 20 traits qui vous caractérisent le plus

Graphe 1

Les nombres figurant en marge et en abscisse sont exprimés en écarts types



Rappel: Dans une population normale, 68 % des gens se situent à moins de 1 écart type, 95 % à moins de 2 écarts types et 99 % à moins de 3 écarts types.

Ces traits sont classés par ordre décroissant. En tête se situent les plus importants. On appelle ces traits les "atypies". On n'a pas cité tous vos traits car plus on descend dans le graphe plus vous vous rapprochez de la moyenne. Or, savoir quels sont vos traits "moyens" ne présente pas grand intérêt. En effet, votre personnalité évoluera. Vos traits proches de la moyenne, risqueront de s'inverser. Par contre vos "atypies", caractérisées par des écarts types élevés, auront toute chance de s'affirmer. C'est pourquoi nous les prendrons prioritairement en compte pour définir votre profil professionnel.

L'évaluation de ces traits a été exprimée en écarts types, unité de mesure un peu rébarbative pour ceux qui ne pratiquent pas le calcul statistique, mais qui est le seul mode d'évaluation vraiment scientifique, représentatif et juste. Vous trouverez en fin du fascicule 2, une note méthodologique explicitant l'utilisation des écarts types en matière d'évaluation.

Commentaire:

Certains traits tels que: subjectivité, esprit informel, jeu individuel, qui sont l'apanage de la jeunesse, devraient normalement s'atténuer avec le temps. D'autres, (self-management, force de conviction, scepticisme), plus répandus chez les personnes âgées, devraient au contraire plutôt s'accroître. Elles constituent néanmoins un bon indice de maturité.

On observe par ailleurs un certain nombre de traits de caractère plutôt masculins notamment: l'esprit d'anticipation, l'esprit de classe, l'esprit de compétition, le dynamisme et d'autres plutôt féminins, notamment: l'esprit affranchi, la subjectivité, la disposition de soi.

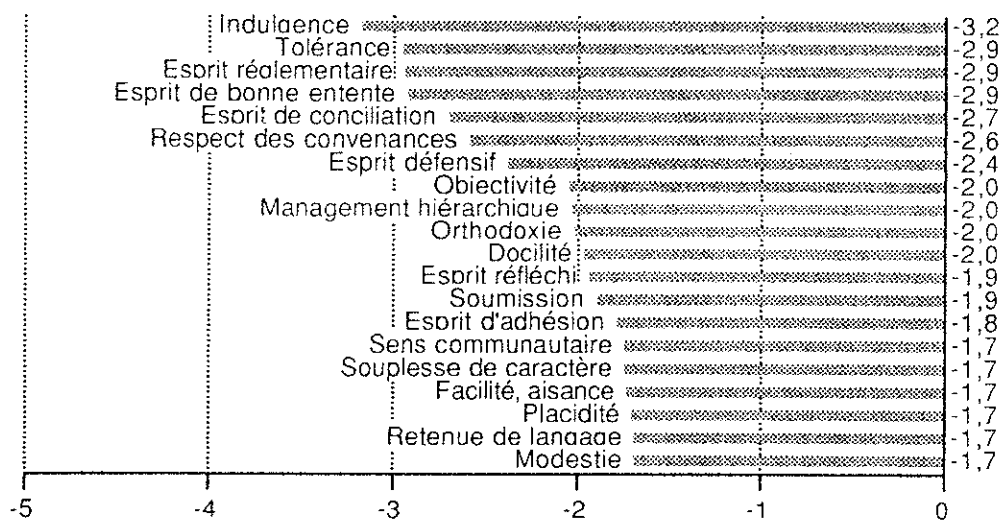
Enfin, il est bon de noter les traits qui favoriseront votre progression dans la pyramide des salaires: le self-management, l'esprit d'anticipation, le dynamisme, etc ... et ceux qui freineront le plus cette progression, notamment: le jeu individuel et la subjectivité.

Dans l'ensemble, vos caractéristiques mentales sont très positives. On y trouve de la fermeté de caractère (intransigeance, sévérité, intolérance) et de réelles qualités entrepreneuriales (dynamisme, force de conviction, suractivité, esprit de compétition). Votre avenir professionnel se présente bien.

...et les 20 traits qui vous caractérisent le moins c'est-à-dire ce que vous n'êtes pas !

Graph 2

Les nombres figurant en marge et en abscisse sont exprimés en écarts types



Rappel: Dans une population normale, 68 % des gens se situent à moins de 1 écart type, 95 % à moins de 2 écarts types et 99 % à moins de 3 écarts types.

Cette fois-ci, les traits ont été classés en ordre croissant. En-tête se situent les atypies **negatives** les plus significatives. Elles représentent votre "anti-profil". Ce sont les traits que vous ne possédez pas. Pour certains d'entre eux, vous ne pourrez que vous en féliciter, pour d'autres, il n'est pas impossible que vous le regrettiez.

Reste à savoir si vous pourrez, avec le temps, agir sur votre configuration mentale et changer de personnalité pour vous adapter en fonction de vos aspirations.

Les recherches effectuées à ce jour montrent que le mental évolue de la même façon que le physique. Par certains procédés, on peut agir sur son physique et l'optimiser selon son goût sans pour autant échapper aux contraintes de l'âge. Il en est de même pour le mental. Avec le temps et la volonté d'évoluer dans un sens donné, on peut progressivement se transformer et donc progresser dans le sens qu'on s'est fixé. Ceci étant, "chassez le naturel, il revient au galop" dit le proverbe.

En fait, au mental comme au physique, un vieillissement s'opère et vient s'ajouter aux évolutions résultant de l'influence des différents modes de vie. Ceci étant, aussi importants soient-ils au long du temps, ces changements ne s'opèrent jamais au point que l'individu puisse ressembler davantage à quelqu'un d'autre qu'à lui-même quel que soit l'âge pris en référence. Ce fait, démontré par l'expérience, montre bien les limites de l'évolution possible.

Commentaire:

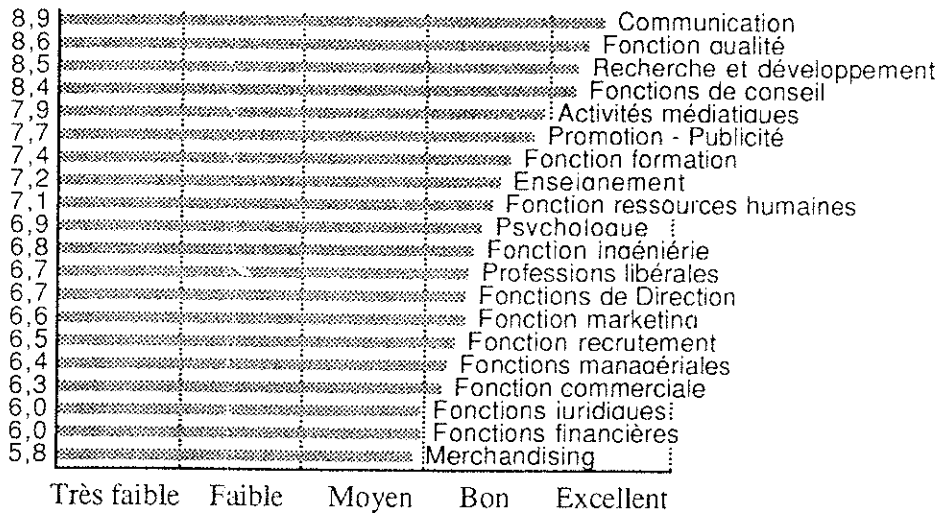
On peut regretter que des traits particulièrement positifs, tels que le sens communautaire, l'esprit d'adhésion, la retenue de langage, figurent dans ce tableau car ils favorisent les progressions de carrière et conduisent généralement à de bons emplois. A l'inverse, on ne peut que se féliciter d'y voir apparaître des traits réputés faibles tels que la modestie, l'orthodoxie, la soumission ou l'indulgence.

Notons que quelques traits typiquement masculins manquent à l'appel. C'est le cas notamment de la placidité et de l'esprit d'adhésion.



Les activités qui vous conviennent le mieux

Graphe 3

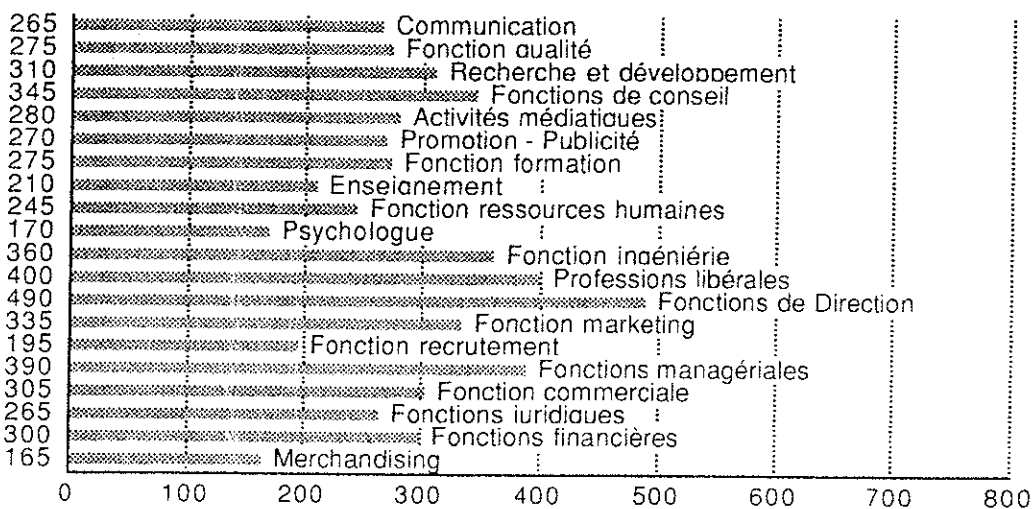


Les nombres figurant en marge correspondent à une cotation étalonnée de 0 à 10

Dans la mesure où le choix d'un métier ne se fonde pas uniquement sur des critères qualitatifs mais également pécuniaires, il n'est pas inintéressant de noter les valeurs marchandes des différentes options qui vous sont recommandées. Le tableau ci-dessous, exprimé en milliers de Francs par an, précise les rémunérations moyennes des populations de référence (salaire moyen: 290 KF).

Valeur "marchande" de vos activités électives

Graphe 4



Les nombres figurant en marge et en abscisse sont exprimés en milliers de Francs par an

Les informations figurant ci-dessus sont confidentielles. Elles ne peuvent être communiquées à des tiers qu'avec l'accord de la personne concernée.

Palmarès financier

Vos 10 premières activités électives les mieux rémunérées sont dans l'ordre :

1 - Fonctions de conseil	345 KF
2 - Recherche et développement	310 KF
3 - Activités médiatiques	280 KF
4 - Fonction qualité	275 KF
5 - Fonction formation	275 KF
6 - Promotion - Publicité	270 KF
7 - Communication	265 KF
8 - Fonction ressources humaines	245 KF
9 - Enseignement	210 KF
10 - Psychologue	170 KF

Commentaire:

Toutes les activités ci-dessus ont été plébiscitées par des gens de métier qui vous ont reconnu comme faisant partie des leurs. Cela ne signifie pas qu'elles vous sont toutes accessibles, mais sous réserve que vous disposiez d'une formation en rapport, ce sont les activités qui vous conviennent le mieux au plan de vos aptitudes mentales.

On observe un écart important en ce qui concerne les rémunérations. Celles-ci s'étendent, en salaire annuel, de 170 à 345 KF selon les activités (salaire moyen 260 KF). L'écart dépasse 100 %. Il est donc important de considérer l'ensemble de ces facteurs avant de procéder à des choix et surtout avant de prendre des décisions irréversibles d'orientation.

Dans cette phase de l'étude, notre investigation vous a confronté à 50 activités de base pouvant être considérées comme les plus fréquemment proposées sur le marché du travail. Il s'agit de grandes fonctions regroupant en leur sein des activités plus finement spécialisées.

Nous allons maintenant "zoomer" l'étude précédente comme le ferait un chimiste qui, après avoir examiné un élément à l'œil nu, estimerait nécessaire de l'examiner au microscope. Notre but est de faire éventuellement apparaître de nouvelles opportunités de carrière plus finement définies et peut-être plus pertinentes par rapport à vos projets ou aspirations personnelles.

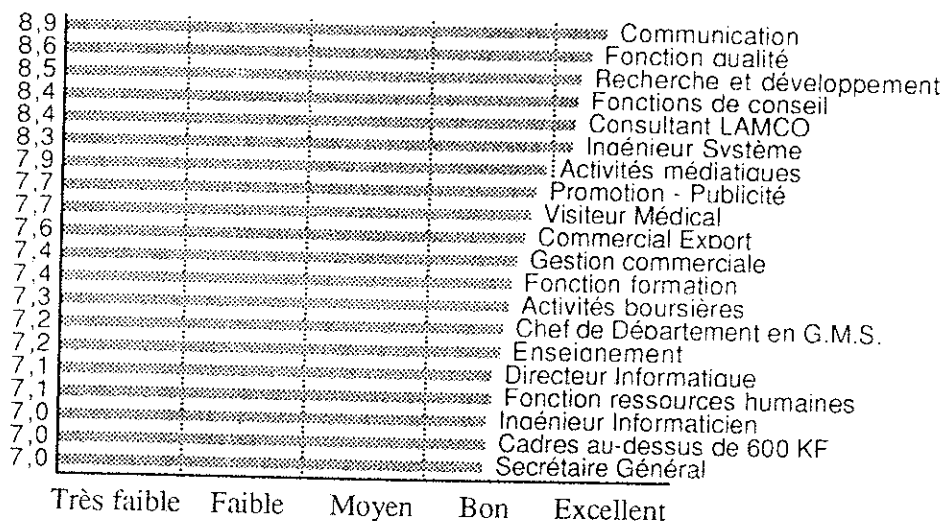
Dans la suite de l'étude, nous mettrons en lumière vos activités "déconseillées" puis les "missions impossibles". Ce sont normalement celles qui impliquent des traits que vous ne possédez pas.

Là encore vous pourriez vous en réjouir ou en souffrir. Ceci étant, nul ne peut espérer être universel ni être bon en tout et son contraire. En matière de sport par exemple, le ping-pong qui requiert des réflexes, s'oppose évidemment au marathon qui nécessite de l'endurance. Le saut à la perche qui implique de la légèreté, de la souplesse et de la détente, s'oppose au sumo qui requiert une stature massive, une musculature puissante et une force statique. On peut être champion olympique de l'un ou de l'autre sport, mais pas des deux.

Il en est de même au plan des professions: le métier de comptable par exemple qui est un emploi sédentaire impliquant la rigueur, le sérieux, le respect des règles, le souci du détail, l'honnêteté de langage, s'oppose totalement au métier du représentant de commerce qui exige l'inverse c'est-à-dire la mobilité, le pragmatisme, la convivialité, l'improvisation, l'habileté de langage ...

Zoom sur vos activités électives

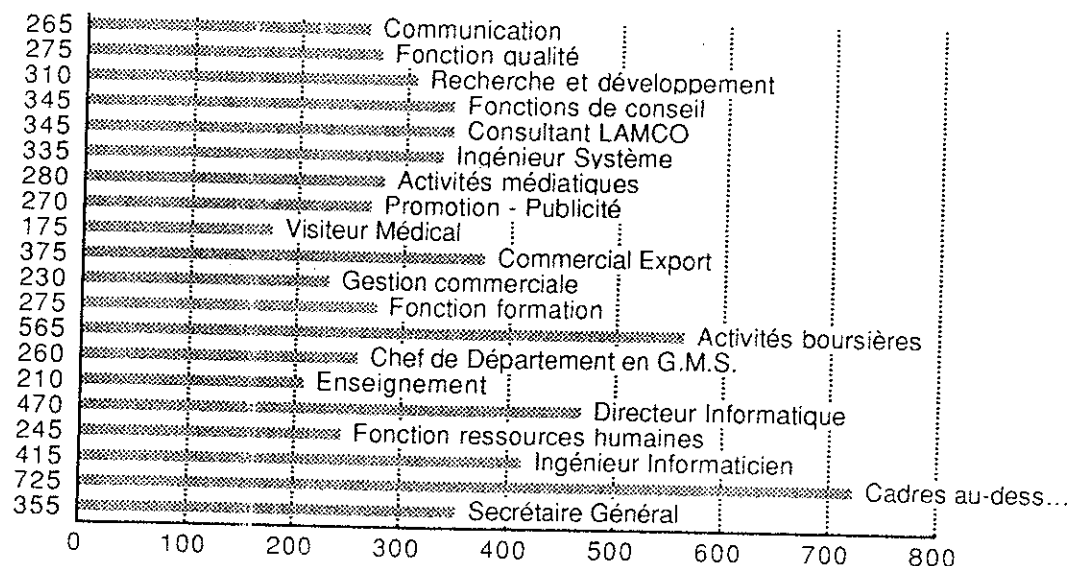
Graphe 5



Les nombres figurant en marge correspondent à une cotation étalonnée de 0 à 10

... et leur rémunération

Graphe 6



Les nombres figurant en marge et en abscisse sont exprimés en milliers de Francs par an

On observe que de nouvelles activités sont apparues parmi lesquelles les fonctions qualité, recherche et développement, ingénieur système etc ... qui donnent à penser que vous avez probablement la capacité de traiter des problèmes complexes.

Il reste à examiner leur impact au niveau des rémunérations et dresser un nouveau palmarès. On peut remarquer dès maintenant que le salaire moyen (335 KF) de la liste ci-dessus est nettement supérieur à celui figurant page 6 (260 KF).

Zoom sur le palmarès financier

1 - Cadres au-dessus de 600 KF	725 KF
2 - Activités boursières	565 KF
3 - Directeur Informatique	470 KF
4 - Ingénieur Informaticien	415 KF
5 - Commercial Export	375 KF
6 - Secrétaire Général	355 KF
7 - Fonctions de conseil	345 KF
8 - Consultant LAMCO	345 KF
9 - Ingénieur Système	335 KF
10 - Recherche et développement	310 KF
11 - Activités médiatiques	280 KF
12 - Fonction qualité	275 KF
13 - Fonction formation	275 KF
14 - Promotion - Publicité	270 KF
15 - Communication	265 KF

Commentaire:

A notre avis et sous réserve que vous disposiez d'une formation en rapport, la plupart de ces fonctions vous sont accessibles, car elles ont été plébiscitées dans les 8 premiers % d'un répertoire comprenant plus de 250 activités. C'est donc vraiment le dessus du panier.

Une fois encore, on observe une énorme dispersion des rémunérations d'une profession à l'autre. Les chiffres vont de 265 à 725 KF de salaire annuel, soit un écart de 170 % qui est encore supérieur à celui observé lors de l'approche précédente (salaire moyen: 370 KF).

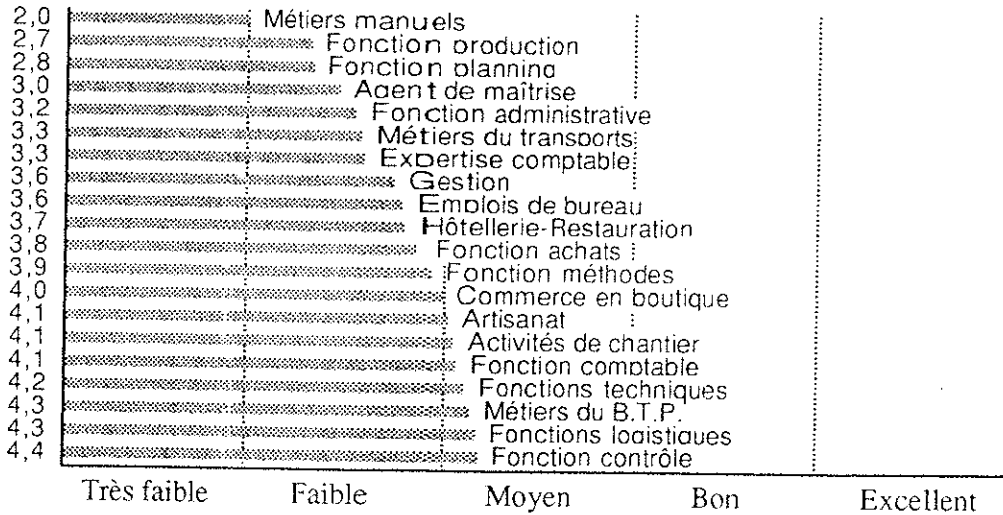
Cette gamme d'activités nous semble suffisamment riche pour permettre un choix rémunérateur tenant compte des autres facteurs tels que les compétences, les goûts, les aspirations, les intérêts familiaux, les opportunités relationnelles ou celles offertes sur le marché du travail.

La liste ci-dessus présente, de toute évidence, des activités qui n'ont rien à voir entre-elles. C'est normal. Ce n'est pas parce qu'on est fort au bridge qu'on ne peut pas être bon nageur ou fin cuisinier. La nature est ainsi faite que chacun d'entre-nous possède au départ une large gamme de talents que, faute de disposer des outils d'analyse nécessaires, on ne peut pas toujours percevoir en temps voulu, au moment des grandes orientations. C'est justement le but principal de ces diagnostics de pallier cette lacune.

Nous allons maintenant examiner rapidement l'autre face du problème c'est-à-dire les activités qui ne vous correspondent pas au stade actuel, celles pour lesquelles vos dispositions naturelles, innées ou acquises, se sont avérées être en opposition avec les dispositions mentales constatées chez les gens de métier.

Les activités qui vous conviennent le moins ...

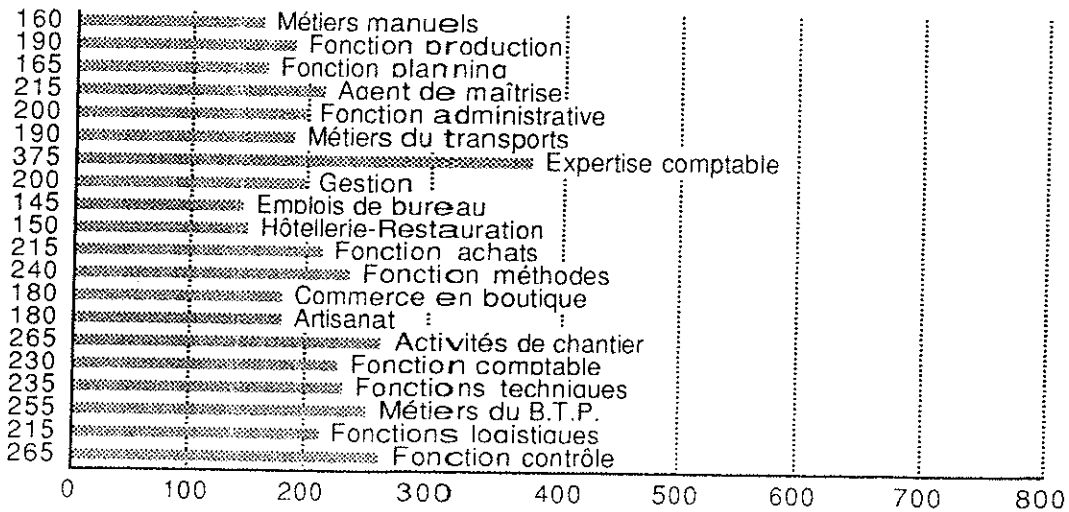
Graph 7



Les nombres figurant en marge correspondent à une cotation étalonnée de 0 à 10

... et leur rémunération

Graph 8

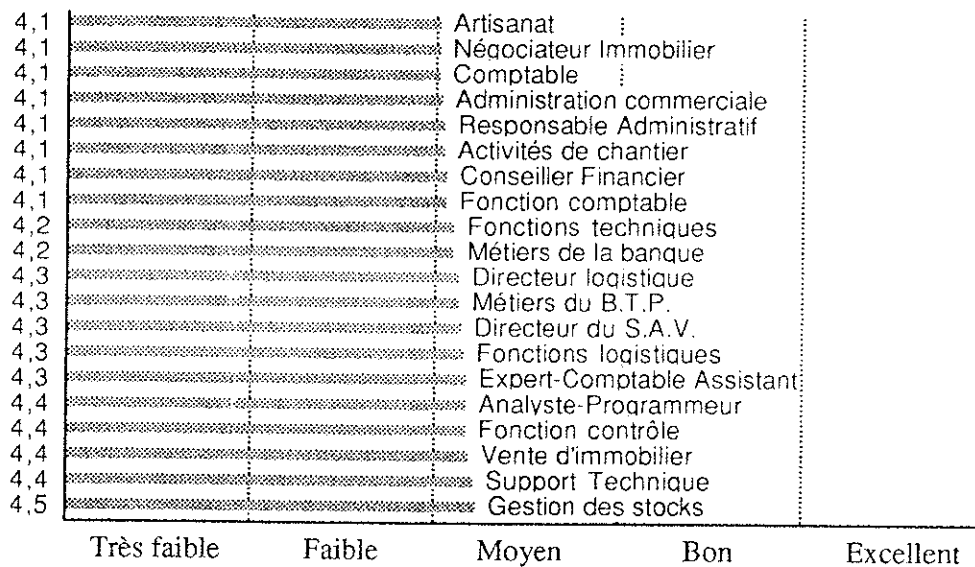


Les nombres figurant en marge et en abscisse sont exprimés en milliers de Francs par an

Nous ne ferons pas de commentaires sur ces graphes qui parlent d'eux-mêmes mais observerons toutefois, qu'à part l'expertise comptable, les fonctions qui ne vous conviennent pas sont de niveau médiocre (salaire moyen: 215 KF).

Jobs à éviter absolument ...

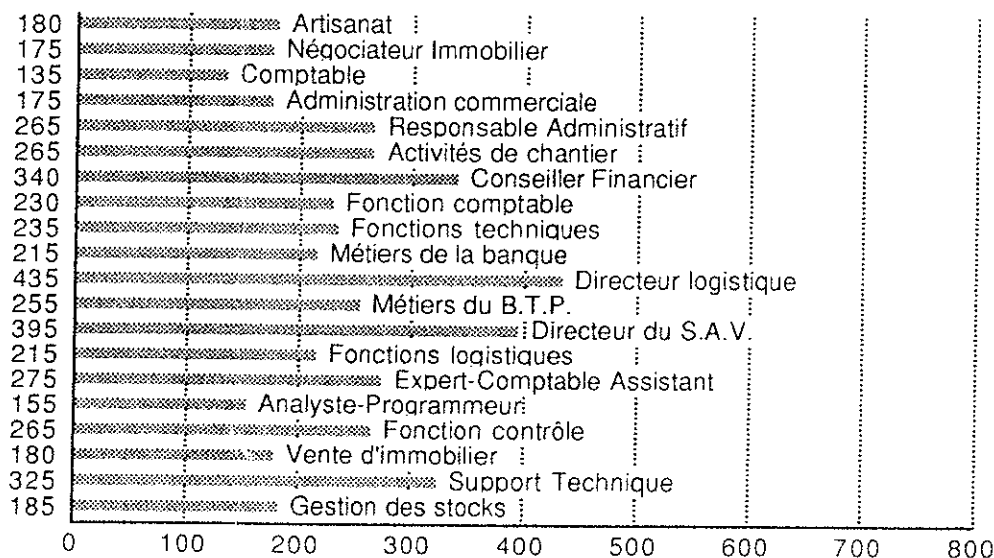
Graph 9



Les nombres figurant en marge correspondent à une cotation étalonnée de 0 à 10

... et leur rémunération

Graph 10



Les nombres figurant en marge et en abscisse sont exprimés en milliers de francs par an

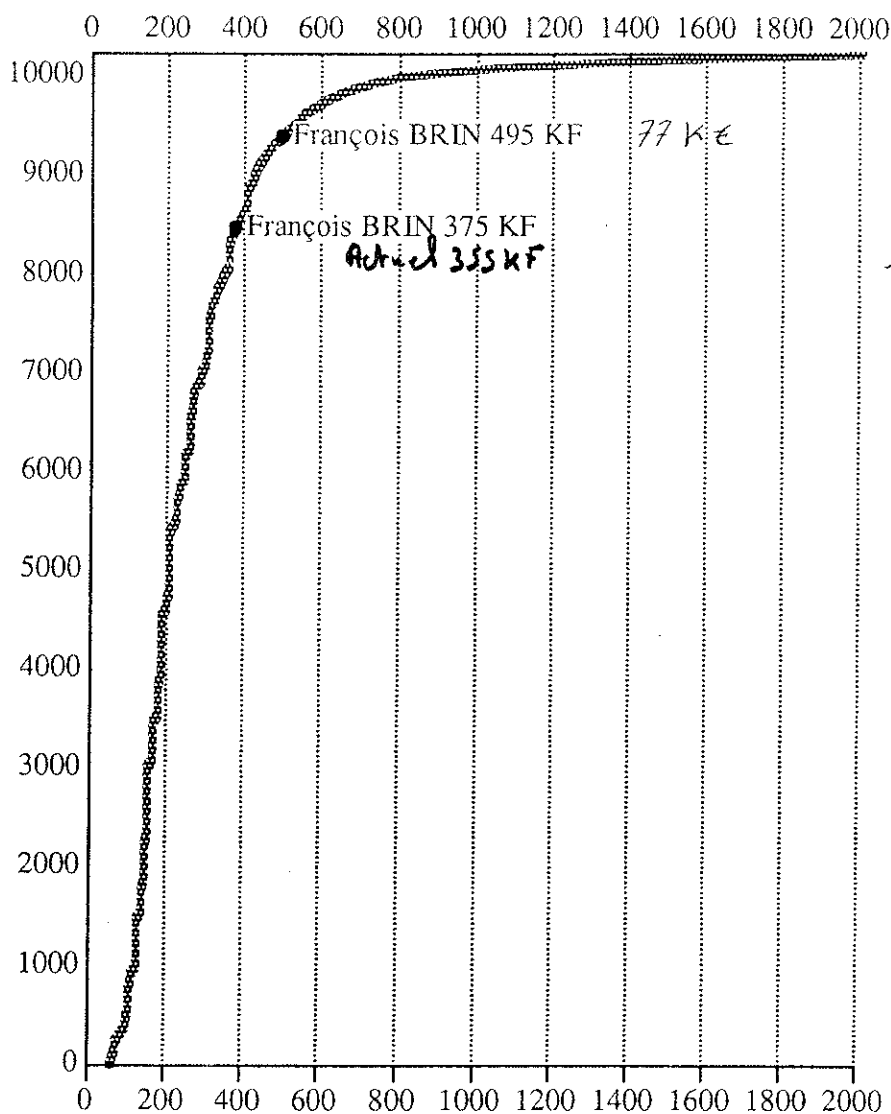
Nous ne ferons pas davantage de commentaires sur ces tableaux mais observerons toutefois que les professions rejetées comprennent quelques postes de Direction rémunérés au voisinage de 400 KF.

Position sur la courbe des rémunérations

Le but du graphe ci-dessous est de vous situer dans l'échelle des rémunérations et de vous montrer le chemin restant normalement à parcourir pour réaliser votre meilleure performance salariale.

Courbe des salaires de la population de référence

Graphe 12



Axe horizontal: rémunérations exprimées en milliers de Francs par an
Axe vertical: effectifs cumulés de la population de référence

Commentaire:

Rappelons que les chiffres de 375 et 495 KF correspondent respectivement, selon nos évaluations, à vos valeurs salariales actuelle et optimale.