

Psycho



Centre d'Evaluation

Diagnostic d'Orientation de Carrière

Fascicule 3

Potentialités
Aptitudes et Atypies
de
François BRIN

Centre d'Evaluation

10, Rue Raspail 92270 BOIS-COLOMBES
Tél: 01 47 60 94 94 - Fax: 01 47 80 80 92

Siège Social et Administration

LAMCO - SARL au capital de 1 200 000 F
75, Avenue des Ternes 75017 PARIS

AVANT-PROPOS

Les documents figurant dans les pages suivantes vont vous permettre d'analyser plus finement vos facteurs de réussite professionnelle ... ou d'échec par rapport aux populations de référence utilisées dans les fascicules précédents.

Le document sous-titré "POTENTIALITES" présente vos principaux traits de caractère classés par ordre dégressif de convergence par rapport aux fonctions MANAGERIALES. Par fonctions managériales, il faut entendre l'ensemble des postes de commandement, de supervision, d'encadrement ou de direction. Les signes figurant en marge indiquent quels sont les traits les plus favorables (! !! !!!) ou défavorables (? ?? ???) pour une progression hiérarchique impliquant non seulement une ascension dans la pyramide des salaires mais également la responsabilité du personnel correspondant, ce qui va souvent de pair.

Les documents sous-titrés "APTITUDE" présentent vos principaux traits de caractère classés par ordre dégressif de réussite à différentes fonctions, chacune étant mentionnée en tête du document. Les signes figurant en marge indiquent quels sont les traits les plus favorables (! !! !!!) ou défavorables (? ?? ???) pour une progression fonctionnelle c'est-à-dire pour une progression dans la fonction.

Dans chacun de ces documents, vous trouverez deux colonnes: à gauche vos atouts, à droite vos handicaps. Les encadrés ci-dessous ont pour but de vous en faciliter l'interprétation.

ATOUS et HANDICAPS

1 - ATOUS

- Les facteurs de réussite de la fonction sont signalés par des signes tels que : !!! !! ou ! selon leur influence.

!!! Facteur de réussite extrêmement influent
 !! Facteur de réussite très influent
 ! Facteur de réussite influent

- Vos propres scores sont évalués par un écart type. Par exemple :

2,8 écarts types
 3,5 écarts types etc ...

- Plus l'atout est situé en tête, plus il est favorable !
- Pour que l'atout soit le plus favorable (et donc situé tout à fait en tête), il faut 2 conditions:
 1° que le facteur de réussite soit le plus influent possible
 2° ... et le posséder le plus possible !

2 - HANDICAPS

- Les facteurs d'échec sont signalés par les signes ??? ?? ou ?

??? Facteur d'échec extrêmement influent
 ?? Facteur d'échec très influent
 ? Facteur d'échec influent

- Plus le handicap est situé en bas, plus il est défavorable.

- Quand le handicap est situé tout à fait en bas, c'est que le facteur d'échec est très influent ...
 ... et qu'on en est porteur (hélas) énormément !



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN
confronté aux fonctions MANAGERIALES

ATOUPS et HANDICAPS

1 - ATOUPS

!!! 2,8 SURACTIVITE
 !!! 2,3 SELF-MANAGEMENT
 !! 3,2 SEVERITE
 !!! 2,5 DYNAMISME
 !! 3,5 INTRANSIGEANCE
 !!! 1,5 AUTOPORTANCE
 !!! 1,8 ESPRIT D'ANTICIPATION
 !!! 1,6 INITIATIVE, REACTIVITE
 !! 3,0 ESPRIT AFFRANCHI
 !! 2,8 INTOLERANCE
 !!! 1,2 DIRECTIVITE
 !! 2,4 FEELING
 !!! 1,7 ESPRIT OFFENSIF
 !! 2,3 FORCE DE CONVICTION
 !! 2,9 ESPRIT INFORMEL
 !! 2,4 MANAGEMENT FONCTIONNEL
 !! 1,8 ESPRIT DE COMPETITION
 !! 1,7 AUDACE
 !! 1,4 PRESENCE
 !! 1,5 ORIGINALITE
 ! 3,1 SINGULARITE
 !! 1,8 ESPRIT DE CLASSE
 ! 2,3 DISPOSITION DE SOI
 !! 1,4 CONFIANCE EN SOI
 !! 1,0 AISANCE RELATIONNELLE
 !! 0,9 DURETE
 ! 1,4 SURETE DE SOI
 ! 1,4 ASSURANCE
 !! 1,0 SENS DES RESPONSABILITES
 ! 1,5 RESPECT DES PRINCIPES
 ! 1,4 FORCE DE CARACTERE
 ! 1,7 SOUCI D'APPARENCE
 ! 1,5 LIBERTE D'ESPRIT
 ! 1,3 ENDURANCE
 ! 1,3 DESINTERESSEMENT
 !! 0,6 CONFIANCE EN L'AVENIR
 ! 1,0 ESPRIT DE RALLIEMENT

2 - HANDICAPS

?? 0,7 SENSIBILITE
 1,7 DETERMINATION
 ? 1,4 VIE INTERIEURE
 2,2 SCEPTICISME
 ?? 0,7 GENEROSITE DE CŒUR
 ? 1,3 ENJOUEMENT, JOVIALITE
 ?? 1,2 VOLONTE, RIGUEUR
 ?? 1,1 ESPRIT CRITIQUE
 ?? 1,1 CONVIVIALITE
 ?? 1,3 BESOIN DE RECONNAISSANCE
 ?? 1,7 JEU INDIVIDUEL
 ??? 0,8 LAISSER-FAIRE



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN
confronté aux métiers de la COMMUNICATION (8,9)

ATOUS et HANDICAPS

1 - ATOUS

!!!	3,0	ESPRIT AFFRANCHI
!!!	2,7	SUBJECTIVITE
!!!	2,3	DISPOSITION DE SOI
!!!	2,4	MANAGEMENT FONCTIONNEL
!!!	1,7	JEU INDIVIDUEL
!!!	2,2	SCEPTICISME
!!	2,3	SELF-MANAGEMENT
!!!	1,4	VIE INTERIEURE
!!!	1,5	REFUS D'ALLEGEANCE
!!!	1,6	LIBRE ARBITRE
!!	1,7	SOUCI D'APPARENCE
!!	1,7	ESPRIT OFFENSIF
!!!	0,8	LAISSER-FAIRE
!!	1,5	RESPECT DES PRINCIPES
!!	1,5	ORIGINALITE
!	1,8	ESPRIT D'ANTICIPATION
!!!	0,6	AUTOSUFFISANCE
!!	1,2	DESIR D'ACCESSION SOCIALE
!!	1,3	DESINTERESSEMENT
!	1,4	ASSURANCE
!!	1,0	AISANCE RELATIONNELLE
!!	0,9	GOUT DU CHANGEMENT
!	1,6	INITIATIVE, REACTIVITE
!	1,0	ESPRIT DE RALLIEMENT
	2,4	FEELING
!	1,2	SUSCEPTIBILITE
!	1,4	SURETE DE SOI
!!	0,7	SENSIBILITE
!!	0,7	GENEROSITE DE CŒUR
!	1,0	SENS PEDAGOGIQUE
!	1,3	ALLANT
!	1,2	DIRECTIVITE
	2,5	DYNAMISME
	1,4	FORCE DE CARACTERE

2 - HANDICAPS

?	0,8	RAPIDITE D'ACTION
??	0,5	VULNERABILITE
???	0,3	PONCTUALITE
?	1,4	FRANC PARLER
	2,3	FORCE DE CONVICTION
?	1,7	DETERMINATION
?	1,5	LIBERTE D'ESPRIT
??	0,9	SENS DE L'INTERET GENERAL
?	1,5	OPTIMISME
	3,2	SEVERITE
??	1,2	VOLONTE, RIGUEUR
??	0,7	BESOIN D'APPARTENANCE
??	1,0	ESPRIT D'EQUIPE
??	1,3	ENDURANCE
??	1,0	PROSAISME
?	3,1	SINGULARITE
??	1,8	ESPRIT DE CLASSE
?	3,5	INTRANSIGEANCE
??	2,8	SURACTIVITE



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN
confronté à la fonction MARKETING 6,6

ATOUS et HANDICAPS

1 - ATOUS

!!!	2,5	DYNAMISME
!!!	1,8	ESPRIT D'ANTICIPATION
!!!	1,7	ESPRIT OFFENSIF
!!	2,8	SURACTIVITE
!!!	1,8	ESPRIT DE COMPETITION
!!	2,4	FEELING
!!	2,9	ESPRIT INFORMEL
!!!	1,6	INITIATIVE, REACTIVITE
!!!	1,7	AUDACE
!!!	1,4	PRESENCE
!!!	1,2	DIRECTIVITE
!!	2,3	FORCE DE CONVICTION
!!!	1,5	ORIGINALITE
!!!	1,4	ASSURANCE
!	3,2	SEVERITE
!!	1,4	CONFIANCE EN SOI
!!	1,5	AUTOPORTANCE
!!	1,8	ESPRIT DE CLASSE
!!!	1,0	AISANCE RELATIONNELLE
!!	1,4	SURETE DE SOI
!!	1,6	SENS DU COURT TERME
!!	1,4	FORCE DE CARACTERE
!	3,5	INTRANSIGEANCE
!	2,4	MANAGEMENT FONCTIONNEL
!!	1,5	OPTIMISME
!!	1,5	LIBERTE D'ESPRIT
!!	1,2	DESIR D'ACCESSION SOCIALE
!!	1,3	ENJOUEMENT, JOVIALITE
!	2,3	SELF-MANAGEMENT
!	3,0	ESPRIT AFFRANCHI
!!	1,3	ALLANT
!!!	0,8	MOBILITE
!!	1,0	ESPRIT D'EQUIPE
!	2,3	DISPOSITION DE SOI
!!	0,6	CONFIANCE EN L'AVENIR
!!	1,0	SPONTANEITE, FRANCHISE
!	1,4	FRANC PARLER
!!	0,8	SENS RELATIONNEL
!	1,4	TONICITE
!	1,0	ESPRIT DE RALLIEMENT
!	1,0	SENS DES RESPONSABILITES
!	1,1	CONVIVIALITE
!	1,2	SELF-MADE-MAN
!	0,7	BESOIN D'APPARTENANCE
!	1,2	VOLONTE, RIGUEUR

2 - HANDICAPS

??	0,5	VULNERABILITE
??	0,4	PRUDENCE
?	1,3	DESINTERESSEMENT
?	1,4	VIE INTERIEURE
	2,2	SCEPTICISME
?	1,3	BESOIN DE RECONNAISSANCE
?	1,0	PROSAISME
??	0,7	SENSIBILITE
	2,7	SUBJECTIVITE
??	0,8	LAISSER-FAIRE
??	1,1	ESPRIT CRITIQUE



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN
confronté à la fonction COMMERCIALE (6,3)

ATOUPS et HANDICAPS

1 - ATOUPS

!!!	1,8	ESPRIT DE COMPETITION
!!!	1,8	ESPRIT D'ANTICIPATION
!!	2,5	DYNAMISME
!!!	1,7	ESPRIT OFFENSIF
!!!	1,6	INITIATIVE, REACTIVITE
!!!	1,7	AUDACE
!!!	1,4	ASSURANCE
!!!	1,4	PRESENCE
!!!	1,2	DIRECTIVITE
!!!	1,6	SENS DU COURT TERME
!!!	1,4	CONFIANCE EN SOI
!!!	1,5	ORIGINALITE
!!	2,4	FEELING
!!!	1,4	FORCE DE CARACTERE
!!	1,5	OPTIMISME
!!	1,4	SURETE DE SOI
!!!	1,0	AISANCE RELATIONNELLE
!!	2,3	FORCE DE CONVICTION
!!	1,3	ENJUEMENT, JOVIALITE
!!	1,3	ALLANT
!!	1,2	DESIR D'ACCESSION SOCIALE
!!	1,8	ESPRIT DE CLASSE
!!!	0,8	MOBILITE
!	2,8	SURACTIVITE
!!	1,2	VOLONTE, RIGUEUR
!!	1,2	SELF-MADE-MAN
!!	1,4	TONICITE
!!	1,5	AUTOPORTANCE
!!	0,8	SENS RELATIONNEL
	3,5	INTRANSIGEANCE
!!	1,0	SPONTANEITE, FRANCHISE
!!!	0,6	CONFIANCE EN L'AVENIR
!	1,4	FRANC PARLER
!!	1,0	SENS DES RESPONSABILITES
!!	1,0	ESPRIT D'EQUIPE
	2,9	ESPRIT INFORMEL
	3,2	SEVERITE
!!	1,1	CONVIVIALITE
!	1,7	SOUCI D'APPARENCE
	2,8	INTOLERANCE
!!	0,6	AUTOSUFFISANCE
!	1,3	ENDURANCE
	1,7	DETERMINATION
!	0,8	ESPRIT DE COMPREHENSION
!	0,9	SENS DE L'INTERET GENERAL

2 - HANDICAPS

?	1,0	PROSAISME
	1,5	RESPECT DES PRINCIPES
??	0,5	VULNERABILITE
??	0,7	SENSIBILITE
??	0,4	PRUDENCE
?	1,1	SINCERITE, FRANCHISE
	3,1	SINGULARITE
?	1,3	DESINTERESSEMENT
??	0,8	LAISSER-FAIRE
??	1,1	ESPRIT CRITIQUE
?	2,7	SUBJECTIVITE



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN
confronté à la VENTE (tous terrains)

ATOUS et HANDICAPS

1 - ATOUS

!!!	1,8	ESPRIT DE COMPETITION
!!!	1,6	SENS DU COURT TERME
!!	2,3	FORCE DE CONVICTION
!!	1,8	ESPRIT D'ANTICIPATION
!!	1,7	AUDACE
!!	2,5	DYNAMISME
!!	1,7	SOUCI D'APPARENCE
!!	1,4	ASSURANCE
!!	1,7	ESPRIT OFFENSIF
!!	1,3	ENJOUEMENT, JOVIALITE
!!	1,5	OPTIMISME
!!	1,2	VOLONTE, RIGUEUR
!!	1,4	PRESENCE
!!	1,2	SELF-MADE-MAN
!!	1,5	ORIGINALITE
!!	1,4	FORCE DE CARACTERE
!!	1,3	ALLANT
!!	1,0	AISANCE RELATIONNELLE
!!	1,6	INITIATIVE, REACTIVITE
!!!	0,8	MOBILITE
!!	1,2	DIRECTIVITE
!!	1,2	DESIR D'ACCESSION SOCIALE
!!	1,4	FRANC PARLER
!!	1,4	CONFIANCE EN SOI
!	2,4	FEELING
!!	1,4	SURETE DE SOI
!!	1,1	CONVIVIALITE
!	1,7	JEU INDIVIDUEL
!!	0,8	SENS RELATIONNEL
!!	1,0	SPONTANEITE, FRANCHISE
!	1,7	DETERMINATION
!	1,8	ESPRIT DE CLASSE
!	1,3	BESOIN DE RECONNAISSANCE
!	1,4	TONICITE
	2,2	SCEPTICISME
!!	0,6	SENS DE L'ARGENT
!!	0,8	RAPIDITE D'ACTION
!!	0,6	CONFIANCE EN L'AVENIR
!	1,6	LIBRE ARBITRE
!	1,0	ESPRIT D'EQUIPE
!	1,3	ENDURANCE
!	0,9	GOUT DU CHANGEMENT

2 - HANDICAPS

??	0,5	VULNERABILITE
??	0,4	SENS DES VALEURS
??	0,4	SOBRIETE
??	0,4	PRUDENCE
?	1,0	PROSAISME
??	0,7	SENSIBILITE
??	0,8	SERENITE
	3,0	ESPRIT AFFRANCHI
??	0,6	FAIR-PLAY
	3,1	SINGULARITE
?	2,4	MANAGEMENT FONCTIONNEL
???	1,1	SINCERITE, FRANCHISE
??	1,3	HONNETETE DE LANGAGE
?	2,7	SUBJECTIVITE
??	2,3	SELF-MANAGEMENT
???	1,3	DESINTERESSEMENT
??	1,5	RESPECT DES PRINCIPES



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN
confronté aux fonctions FINANCIERES (6,0)

ATOUS et HANDICAPS

1 - ATOUS

!! 2,8 SURACTIVITE
!!! 2,3 SELF-MANAGEMENT
!!! 1,8 ESPRIT D'ANTICIPATION
!!! 1,5 AUTOPORTANCE
!! 3,5 INTRANSIGEANCE
!!! 1,7 AUDACE
!! 2,3 DISPOSITION DE SOI
!! 2,3 FORCE DE CONVICTION
!!! 1,6 INITIATIVE, REACTIVITE
!! 3,2 SEVERITE
!!! 1,5 ORIGINALITE
!!! 1,2 DIRECTIVITE
!! 2,8 INTOLERANCE
!! 1,8 ESPRIT DE COMPETITION
! 3,0 ESPRIT AFFRANCHI
! 3,1 SINGULARITE
!! 2,5 DYNAMISME
!! 1,7 SOUCI D'APPARENCE
!! 2,2 SCEPTICISME
!! 1,2 SELF-MADE-MAN
!! 1,7 ESPRIT OFFENSIF
! 2,4 FEELING
!! 1,6 LIBRE ARBITRE
!! 1,4 PRESENCE
!! 1,4 FORCE DE CARACTERE
!! 1,4 CONFIANCE EN SOI
!! 1,4 ASSURANCE
!! 1,3 ENDURANCE
! 1,8 ESPRIT DE CLASSE
! 1,0 AISANCE RELATIONNELLE
! 1,4 SURETE DE SOI
! 0,9 DURETE
! 1,2 SUSCEPTIBILITE
! 0,9 GOUT DU CHANGEMENT
!! 0,4 ESPRIT D'INDEPENDANCE
2,4 MANAGEMENT FONCTIONNEL

2 - HANDICAPS

?? 0,5 VULNERABILITE
? 0,8 SENS RELATIONNEL
?? 0,7 BESOIN D'APPARTENANCE
??? 0,4 PACIFISME
?? 0,6 FAIR-PLAY
? 1,0 ESPRIT DIALECTIQUE
? 1,3 HONNETETE DE LANGAGE
?? 0,8 SERENITE
? 1,3 DESINTERESSEMENT
?? 0,7 SENSIBILITE
?? 1,0 ESPRIT D'EQUIPE
?? 1,1 SINCERITE, FRANCHISE
?? 1,5 RESPECT DES PRINCIPES
? 1,7 JEU INDIVIDUEL
?? 1,1 CONVIVIALITE
??? 1,0 SENS PEDAGOGIQUE
??? 0,8 LAISSER-FAIRE
?? 2,7 SUBJECTIVITE



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN
confronté à la fonction RESSOURCES HUMAINES (7,1)

ATOUS et HANDICAPS

1 - ATOUS

!!!	3,0	ESPRIT AFFRANCHI
!!!	2,3	DISPOSITION DE SOI
!!!	2,3	SELF-MANAGEMENT
!!!	2,4	MANAGEMENT FONCTIONNEL
!!	2,9	ESPRIT INFORMEL
!!	3,5	INTRANSIGEANCE
!!	3,1	SINGULARITE
!!	2,8	SURACTIVITE
!!!	1,5	AUTOIMPORTANCE
!!	2,7	SUBJECTIVITE
!!	2,8	INTOLERANCE
!!	2,5	DYNAMISME
!!	2,4	FEELING
!	3,2	SEVERITE
!!	1,6	LIBRE ARBITRE
!	2,2	SCEPTICISME
!	1,8	ESPRIT DE CLASSE
!	1,5	LIBERTE D'ESPRIT
!!	0,9	GOUT DU CHANGEMENT
!	1,7	SOUCI D'APPARENCE
!!	0,8	LAISSER-FAIRE
!	0,9	DURETE

2 - HANDICAPS

???	0,3	ALLEGEANCE
?	1,3	HONNETETE DE LANGAGE
??	0,7	BESOIN D'APPARTENANCE
???	0,3	PONCTUALITE
??	0,8	ESPRIT DE COMPREHENSION
?	1,2	SUSCEPTIBILITE
?	1,2	SELF-MADE-MAN
?	1,5	REFUS D'ALLEGEANCE
?	1,4	CONFIANCE EN SOI
??	1,0	AISANCE RELATIONNELLE
?	1,4	PRESENCE
?	1,4	TONICITE
??	0,9	SENS DE L'INTERET GENERAL
?	1,5	ORIGINALITE
??	1,1	CONVIVIALITE
?	1,5	OPTIMISME
??	1,3	ENDURANCE
??	1,2	DIRECTIVITE
??	0,8	SENS RELATIONNEL
??	1,4	SURETE DE SOI
??	1,0	SENS DES RESPONSABILITES
??	1,0	SPONTANEITE, FRANCHISE
?	1,8	ESPRIT D'ANTICIPATION
??	1,0	ESPRIT D'EQUIPE
?	1,6	SENS DU COURT TERME
??	1,4	FORCE DE CARACTERE
???	0,8	MOBILITE
??	1,2	VOLONTE, RIGUEUR
??	1,8	ESPRIT DE COMPETITION
??	1,4	ASSURANCE
??	1,6	INITIATIVE, REACTIVITE
??	1,3	BESOIN DE RECONNAISSANCE
??	1,4	FRANC PARLER
??	1,3	ENJOUEMENT, JOVIALITE
??	1,3	ALLANT



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN
confronté aux fonctions de GESTION

ATOUPS et HANDICAPS

1 - ATOUPS

!!!	3,5	INTRANSIGEANCE
!!	1,6	INITIATIVE, REACTIVITE
!	3,1	SINGULARITE
!!!	1,3	ENDURANCE
!!!	1,2	SELF-MADE-MAN
!!	1,4	CONFIANCE EN SOI
!!	1,2	DIRECTIVITE
!!	1,4	PRESENCE
!!	1,4	FORCE DE CARACTERE
!!	1,0	ESPRIT DE RALLIEMENT
!!	1,0	PROSAISME
!!	0,7	SENSIBILITE
!!	1,3	HONNETETE DE LANGAGE
!	1,4	SURETE DE SOI
!!	1,1	SINCERITE, FRANCHISE
!!	1,0	SENS DES RESPONSABILITES
!	1,5	RESPECT DES PRINCIPES
!	1,2	DESIR D'ACCESSION SOCIALE
!	1,7	AUDACE
!	1,5	AUTOPORTANCE
!!	0,6	FAIR-PLAY
!	1,0	AISANCE RELATIONNELLE
!	0,9	SENS DE L'INTERET GENERAL
	1,3	BESOIN DE RECONNAISSANCE
	1,7	ESPRIT OFFENSIF
	1,3	DESINTERESSEMENT

2 - HANDICAPS

??	0,6	SENS DE L'ARGENT
?	0,9	GOUT DU CHANGEMENT
??	0,4	ESPRIT D'INDEPENDANCE
??	0,7	GENEROSITE DE CŒUR
?	1,5	ORIGINALITE
?	1,5	REFUS D'ALLEGEANCE
?	1,0	ESPRIT D'EQUIPE
?	1,7	SOUCI D'APPARENCE
	2,8	INTOLERANCE
	2,8	SURACTIVITE
??	1,0	SPONTANEITE, FRANCHISE
??	0,8	RAPIDITE D'ACTION
?	1,7	DETERMINATION
??	1,1	ESPRIT CRITIQUE
?	2,4	FEELING
??	1,4	FRANC PARLER
??	1,2	SUSCEPTIBILITE
??	1,4	VIE INTERIEURE
???	0,8	SENS RELATIONNEL
?	3,0	ESPRIT AFFRANCHI
???	0,8	LAISSER-FAIRE
??	2,3	DISPOSITION DE SOI
??	2,4	MANAGEMENT FONCTIONNEL
??	2,9	ESPRIT INFORMEL
??	2,2	SCEPTICISME
???	1,1	CONVIVIALITE
???	1,3	ENJOUEMENT, JOVIALITE
???	1,6	LIBRE ARBITRE
???	2,7	SUBJECTIVITE



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN confronté aux fonctions TECHNIQUES

ATOUPS et HANDICAPS

1 - ATOUPS

!!!	1,3	ENDURANCE
!!	1,2	SELF-MADE-MAN
!	1,6	INITIATIVE, REACTIVITE
!!	1,3	DESINTERESSEMENT
!!	0,7	SENSIBILITE
!	1,5	RESPECT DES PRINCIPES
!!	1,1	SINCERITE, FRANCHISE
	3,2	SEVERITE
!	1,3	HONNETETE DE LANGAGE
!!	1,0	PROSAISME
!!	0,9	SENS DE L'INTERET GENERAL
!	1,2	DIRECTIVITE
!!!	0,4	SOBRIETE
!	1,3	BESOIN DE RECONNAISSANCE
!!	0,6	FAIR-PLAY
!!	0,4	SENS DES VALEURS
!	1,1	ESPRIT CRITIQUE
	1,4	TONICITE

2 - HANDICAPS

?	0,6	SENS DE L'ARGENT
??	0,6	CONFIANCE EN L'AVENIR
	1,4	PRESENCE
	1,5	REFUS D'ALLEGANCE
??	0,8	MOBILITE
	2,2	SCEPTICISME
?	1,0	AISANCE RELATIONNELLE
?	0,9	GOUT DU CHANGEMENT
?	1,4	SURETE DE SOI
??	0,8	RAPIDITE D'ACTION
?	1,7	DETERMINATION
?	1,4	ASSURANCE
??	0,7	BESOIN D'APPARTENANCE
?	1,5	OPTIMISME
	3,1	SINGULARITE
??	1,4	VIE INTERIEURE
??	1,2	SUSCEPTIBILITE
?	1,8	ESPRIT DE CLASSE
??	1,7	SOUCI D'APPARENCE
??	1,7	ESPRIT OFFENSIF
???	0,8	LAISSER-FAIRE
??	1,6	SENS DU COURT TERME
?	2,3	FORCE DE CONVICTION
???	0,8	SENS RELATIONNEL
??	1,5	LIBERTE D'ESPRIT
??	1,2	DESIR D'ACCESSION SOCIALE
?	2,8	SURACTIVITE
??	1,6	LIBRE ARBITRE
???	1,3	ENJOUEMENT, JOVIALITE
??	2,3	DISPOSITION DE SOI
??	2,4	FEELING
??	2,5	DYNAMISME
???	1,1	CONVIVIALITE
??	3,0	ESPRIT AFFRANCHI
??	2,4	MANAGEMENT FONCTIONNEL
???	1,7	JEU INDIVIDUEL
??	2,7	SUBJECTIVITE
??	2,9	ESPRIT INFORMEL

16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN
confronté à la fonction PRODUCTION

ATOUS et HANDICAPS

1 - ATOUS

!!! 1,3 ENDURANCE
 !! 1,2 SELF-MADE-MAN
 !! 1,0 PROSAISME
 !! 1,1 ESPRIT CRITIQUE
 ! 1,3 BESOIN DE RECONNAISSANCE
 !! 0,7 SENSIBILITE
 ! 0,9 SENS DE L'INTERET GENERAL
 ! 1,2 VOLONTE, RIGUEUR

2 - HANDICAPS

??? 0,2 LARGEUR D'ESPRIT
 1,6 SENS DU COURT TERME
 ? 1,5 REFUS D'ALLEGANCE
 ? 1,4 CONFIANCE EN SOI
 ?? 0,6 CONFIANCE EN L'AVENIR
 2,8 INTOLERANCE
 ?? 0,7 BESOIN D'APPARTENANCE
 1,8 ESPRIT D'ANTICIPATION
 ?? 0,8 LAISSER-FAIRE
 ?? 0,9 GOUT DU CHANGEMENT
 ?? 1,0 ESPRIT DIALECTIQUE
 ? 1,4 SURETE DE SOI
 ?? 1,0 AISANCE RELATIONNELLE
 ? 1,4 PRESENCE
 ? 1,4 ASSURANCE
 3,2 SEVERITE
 ?? 1,2 DESIR D'ACCESSION SOCIALE
 ? 1,7 AUDACE
 3,5 INTRANSIGEANCE
 ?? 0,8 SENS RELATIONNEL
 ?? 1,7 JEU INDIVIDUEL
 ?? 1,3 ENJUEMENT, JOVIALITE
 ?? 1,7 SOUCI D'APPARENCE
 ?? 1,4 VIE INTERIEURE
 ?? 1,8 ESPRIT DE CLASSE
 ? 3,1 SINGULARITE
 ??? 1,1 CONVIVIALITE
 ?? 1,6 LIBRE ARBITRE
 ?? 1,7 ESPRIT OFFENSIF
 ?? 2,3 FORCE DE CONVICTION
 ?? 1,5 AUTOPORTANCE
 ?? 2,4 FEELING
 ??? 1,5 LIBERTE D'ESPRIT
 ?? 2,8 SURACTIVITE
 ??? 2,3 SELF-MANAGEMENT
 ??? 2,3 DISPOSITION DE SOI
 ??? 2,5 DYNAMISME
 ??? 2,7 SUBJECTIVITE
 ??? 3,0 ESPRIT AFFRANCHI
 ??? 2,4 MANAGEMENT FONCTIONNEL
 ??? 2,9 ESPRIT INFORMEL



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN
confronté aux fonctions de DIRECTION (67)

ATOUS et HANDICAPS

1 - ATOUS

!!!	2,8	SURACTIVITE
!!!	2,5	DYNAMISME
!!!	2,3	SELF-MANAGEMENT
!!!	1,8	ESPRIT D'ANTICIPATION
!!	3,2	SEVERITE
!!!	1,7	ESPRIT OFFENSIF
!!!	1,8	ESPRIT DE COMPETITION
!!!	1,6	INITIATIVE, REACTIVITE
!!!	1,5	AUTOPORTANCE
!!	3,5	INTRANSIGEANCE
!!!	1,7	AUDACE
!!	2,4	FEELING
!!	2,3	FORCE DE CONVICTION
!!!	1,2	DIRECTIVITE
!!	2,9	ESPRIT INFORMEL
!!!	1,4	PRESENCE
!!	1,5	ORIGINALITE
!	3,0	ESPRIT AFFRANCHI
!	2,8	INTOLERANCE
!!	1,4	CONFIANCE EN SOI
!!	2,4	MANAGEMENT FONCTIONNEL
!!	1,8	ESPRIT DE CLASSE
!!	1,4	SURETE DE SOI
!!	1,4	ASSURANCE
!	2,3	DISPOSITION DE SOI
!	3,1	SINGULARITE
!!	1,4	FORCE DE CARACTERE
!!	1,0	AISANCE RELATIONNELLE
!	1,3	ENDURANCE
!!	1,0	SENS DES RESPONSABILITES
!	1,5	LIBERTE D'ESPRIT
!!	0,6	CONFIANCE EN L'AVENIR
!	1,4	TONICITE
!	1,0	ESPRIT DE RALLIEMENT
!	1,5	RESPECT DES PRINCIPES
!	1,3	HONNETETE DE LANGAGE
!	1,2	SELF-MADE-MAN
!	0,9	SENS DE L'INTERET GENERAL
!	0,9	DURETE

2 - HANDICAPS

??	0,7	SENSIBILITE
??	0,7	GENEROSITE DE CŒUR
?	2,2	SCEPTICISME
??	1,1	CONVIVIALITE
?	1,4	VIE INTERIEURE
??	1,1	ESPRIT CRITIQUE
??	1,3	BESOIN DE RECONNAISSANCE
??	1,7	JEU INDIVIDUEL
???	0,8	LAISSER-FAIRE

AVANT-PROPOS

Traits TYPIQUES et ATYPIQUES

Les informations figurant dans les pages suivantes vont vous permettre d'analyser plus finement votre personnalité à partir de la mise en évidence d'aspects singuliers, soit pour y remédier le cas échéant, soit plus positivement, pour en tirer parti.

La démarche méthodologique revient à vous confronter à une ou plusieurs populations de référence ou groupes d'appartenance auxquels vous devriez normalement ressembler ou à l'inverse, dont vous devriez en tout état de cause vous différencier.

Dans les documents qui suivent, les traits figurant **en tête** du paragraphe 1 représentent vos traits les plus typiques c'est-à-dire vos ressemblances par rapport à la population de référence, ceux classés **en fin** du paragraphe 2 représentent vos traits les plus atypiques c'est-à-dire vos spécificités. Selon que vous vous intéressez davantage à vos traits typiques ou à vos atypies, il vous est recommandé de commencer la lecture par le début du § 1 ou la fin du § 2.

Les signes (!!! !! !) ou (??? ?? ?) indiquent quels sont les traits les plus accentués de la population prise en référence. Le nombre précédant le trait, exprimé en écart type, mesure l'accentuation relative du trait au sein de votre personnalité

Les encadrés ci-dessous ont pour but de vous faciliter l'interprétation de ces documents.

1 - TRAITS TYPIQUES

• Les traits les plus significatifs de la population de référence, sont signalés par des !!! !! ou !

!!! Trait convergent extrêmement significatif
!! Trait convergent très significatif
! Trait convergent significatif

• Vos propres scores sont évalués par un écart type, par exemple :

- 2,8 écarts types
- 0,8 écart type etc ...

• Plus le trait est situé en tête, plus il y a convergence entre la population de référence et vous.

• Pour que la convergence soit maximale (et donc située tout à fait en tête), il faut :

1° que le trait soit le plus significatif possible ...
2° ... et le posséder le plus possible !

2 - TRAITS ATYPIQUES

• Les traits les plus significatifs de la population de référence sont signalés par des ??? ?? ou ?

A l'inverse des traits typiques qui sont ceux auxquels vous ressemblez et qui sont donc de même sens que les vôtres, ceux-ci sont de sens contraire. Ce sont les traits que la population de référence ne possède pas !

??? Trait opposé extrêmement significatif
?? Trait opposé très significatif
? Trait opposé significatif

• Plus le trait atypique est situé en bas, plus il y a divergence entre la population de référence et vous.

• Quand le trait atypique est situé tout à fait en bas, c'est que la divergence est maximale !



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN
confronté aux HOMMES de 31 à 34 ans

Traits TYPIQUES et ATYPIQUES

1 - TRAITS TYPIQUES

!!!	2,5	DYNAMISME
!!!	2,9	ESPRIT INFORMEL
!!!	1,8	ESPRIT DE CLASSE
!!	3,5	INTRANSIGEANCE
!!!	1,7	ESPRIT OFFENSIF
!!	2,4	FEELING
!!	2,8	SURACTIVITE
!!	3,2	SEVERITE
!!	1,8	ESPRIT D'ANTICIPATION
!!!	1,4	PRESENCE
!!!	1,6	INITIATIVE, REACTIVITE
!!!	1,2	DESIR D'ACCESSION SOCIALE
!!!	1,5	AUTOPORTANCE
!!!	1,4	CONFIANCE EN SOI
!!	1,8	ESPRIT DE COMPETITION
!!	2,4	MANAGEMENT FONCTIONNEL
!!!	1,2	DIRECTIVITE
!!	3,1	SINGULARITE
!!	2,3	FORCE DE CONVICTION
!!	1,4	SURETE DE SOI
!!	1,7	AUDACE
!!	1,5	ORIGINALITE
!!	1,5	LIBERTE D'ESPRIT
!!	1,4	ASSURANCE
!	2,8	INTOLERANCE
!	2,3	SELF-MANAGEMENT
!	3,0	ESPRIT AFFRANCHI
!!	1,4	FORCE DE CARACTERE
!!	1,0	AISANCE RELATIONNELLE
!!!	0,6	CONFIANCE EN L'AVENIR
!!	1,5	OPTIMISME
!!	1,0	ESPRIT DE RALLIEMENT
!	1,6	SENS DU COURT TERME
!	1,7	SOUCI D'APPARENCE
!!	0,9	DURETE
!!	1,0	SENS DES RESPONSABILITES
!	1,7	JEU INDIVIDUEL

2 - TRAITS ATYPIQUES

?	1,2	SUSCEPTIBILITE
??	0,7	SENSIBILITE
?	1,7	DETERMINATION
??	0,7	GENEROSITE DE CŒUR
?	1,4	VIE INTERIEURE
?	1,6	LIBRE ARBITRE
???	0,8	LAISSER-FAIRE
?	2,2	SCEPTICISME
??	1,5	REFUS D'ALLEGEANCE
???	1,1	ESPRIT CRITIQUE



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN confronté aux FEMMES

Traits TYPIQUES et ATYPIQUES

1 - TRAITS TYPIQUES

!	2,7	SUBJECTIVITE
!	2,3	DISPOSITION DE SOI
!!!	0,8	LAISSER-FAIRE
!!	1,6	LIBRE ARBITRE
!!	1,5	REFUS D'ALLEGANCE
!	3,0	ESPRIT AFFRANCHI
!!	1,4	VIE INTERIEURE
!!	1,1	ESPRIT CRITIQUE
!	2,2	SCEPTICISME
!	1,7	DETERMINATION
!!	0,7	SENSIBILITE
!!	1,1	SINCERITE, FRANCHISE
!	1,2	SUSCEPTIBILITE
!!	0,5	VULNERABILITE
!!	0,8	RAPIDITE D'ACTION
!!	0,7	GENEROSITE DE CŒUR
!	1,5	RESPECT DES PRINCIPES

2 - TRAITS ATYPIQUES

?	0,8	MOBILITE
?	1,2	VOLONTE, RIGUEUR
?	0,9	DURETE
?	1,2	SELF-MADE-MAN
?	1,5	LIBERTE D'ESPRIT
?	1,0	SENS DES RESPONSABILITES
?	1,3	ALLANT
??	1,0	ESPRIT DE RALLIEMENT
?	1,5	AUTOPORTANCE
??	0,6	CONFIANCE EN L'AVENIR
??	1,3	ENDURANCE
?	2,4	FEELING
	3,1	SINGULARITE
?	1,6	SENS DU COURT TERME
??	1,2	DESIR D'ACCESSION SOCIALE
??	1,5	OPTIMISME
??	1,7	SOUCI D'APPARENCE
??	1,0	AISANCE RELATIONNELLE
?	2,8	INTOLERANCE
??	1,4	FORCE DE CARACTERE
??	1,4	ASSURANCE
?	2,9	ESPRIT INFORMEL
??	1,4	SURETE DE SOI
?	2,8	SURACTIVITE
??	1,7	ESPRIT OFFENSIF
???	1,4	CONFIANCE EN SOI
??	1,7	AUDACE
???	1,5	ORIGINALITE
???	1,4	PRESENCE
???	1,8	ESPRIT DE CLASSE
???	1,2	DIRECTIVITE
??	3,2	SEVERITE
???	1,6	INITIATIVE, REACTIVITE
??	3,5	INTRANSIGEANCE
??	2,5	DYNAMISME
???	1,8	ESPRIT DE COMPETITION
??	2,3	FORCE DE CONVICTION
???	1,8	ESPRIT D'ANTICIPATION



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN
confronté aux HOMMES

Traits TYPIQUES et ATYPIQUES

1 - TRAITS TYPIQUES

!!!	1,8	ESPRIT D'ANTICIPATION
!!!	1,8	ESPRIT DE COMPETITION
!!!	1,6	INITIATIVE, REACTIVITE
!!!	1,2	DIRECTIVITE
!!!	1,4	PRESENCE
!!	2,3	FORCE DE CONVICTION
!!!	1,5	ORIGINALITE
!!!	1,4	CONFIANCE EN SOI
!!	2,5	DYNAMISME
!!!	1,4	SURETE DE SOI
!!	1,7	AUDACE
!!	1,7	ESPRIT OFFENSIF
!!!	1,4	ASSURANCE
!!	1,4	FORCE DE CARACTERE
!!	1,8	ESPRIT DE CLASSE
!!	1,5	OPTIMISME
!!!	1,0	AISANCE RELATIONNELLE
!!	1,6	SENS DU COURT TERME
!	3,5	INTRANSIGEANCE
!!	1,4	TONICITE
!	3,2	SEVERITE
!!	1,3	ALLANT
!!	1,2	DESIR D'ACCESSION SOCIALE
!!	1,0	SENS DES RESPONSABILITES
!!	1,2	VOLONTE, RIGUEUR
!!	1,2	SELF-MADE-MAN
!!!	0,6	CONFIANCE EN L'AVENIR
!!	1,3	ENDURANCE
!	1,3	ENJOUEMENT, JOVIALITE
	2,8	SURACTIVITE
	2,9	ESPRIT INFORMEL
	2,4	FEELING
!!	1,0	ESPRIT DE RALLIEMENT
!!	0,8	MOBILITE
!	1,5	LIBERTE D'ESPRIT
!	1,0	SPONTANEITE, FRANCHISE
!	0,9	SENS DE L'INTERET GENERAL
!	1,0	ESPRIT D'EQUIPE
!	0,8	ESPRIT DE COMPREHENSION
	1,7	SOUCI D'APPARENCE
	1,5	AUTOPORTANCE
	1,4	FRANC PARLER
	1,3	BESOIN DE RECONNAISSANCE
!	0,8	SENS RELATIONNEL

2 - TRAITS ATYPIQUES

?	1,5	REFUS D'ALLEGEANCE
	2,4	MANAGEMENT FONCTIONNEL
??	0,5	VULNERABILITE
?	1,4	VIE INTERIEURE
	2,3	SELF-MANAGEMENT
??	0,7	SENSIBILITE
?	2,2	SCEPTICISME
??	1,1	ESPRIT CRITIQUE
??	1,6	LIBRE ARBITRE
???	0,8	LAISSER-FAIRE
?	2,3	DISPOSITION DE SOI
?	2,7	SUBJECTIVITE
?	3,0	ESPRIT AFFRANCHI



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN
confronté aux JEUNES

Traits TYPIQUES et ATYPIQUES

1 - TRAITS TYPIQUES

!!!	2,7	SUBJECTIVITE
!!	2,9	ESPRIT INFORMEL
!!!	1,7	JEU INDIVIDUEL
!!!	1,1	CONVIVIALITE
!!	2,4	MANAGEMENT FONCTIONNEL
!!	1,5	LIBERTE D'ESPRIT
!!!	1,0	SENS PEDAGOGIQUE
!!!	1,0	ESPRIT DIALECTIQUE
!!!	1,3	ENJOUEMENT, JOVIALITE
!!	2,5	DYNAMISME
!!!	0,8	LAISSER-FAIRE
!!!	0,8	SENS RELATIONNEL
!!	1,4	SURETE DE SOI
!!!	0,7	BESOIN D'APPARTENANCE
!!	1,2	DESIR D'ACCESSION SOCIALE
!!	1,5	OPTIMISME
!!	1,0	ESPRIT D'EQUIPE
!!	1,4	CONFIANCE EN SOI
!!	1,0	ESPRIT DE RALLIEMENT
!	2,4	FEELING
!!	0,8	ESPRIT DE COMPREHENSION
!	1,7	ESPRIT OFFENSIF
!	1,8	ESPRIT DE CLASSE
!!	0,6	CONFIANCE EN L'AVENIR
!	1,6	SENS DU COURT TERME
!!	0,8	SERENITE
!	1,4	PRESENCE
!	1,2	VOLONTE, RIGUEUR
!	1,3	HONNETETE DE LANGAGE
!	1,5	RESPECT DES PRINCIPES
!	1,4	FORCE DE CARACTERE

2 - TRAITS ATYPIQUES

	1,3	BESOIN DE RECONNAISSANCE
??	0,6	AUTOSUFFISANCE
?	0,9	DURETE
?	1,5	ORIGINALITE
?	2,3	SELF-MANAGEMENT
??	1,2	DIRECTIVITE
?	3,1	SINGULARITE
?	2,8	SURACTIVITE
?	1,8	ESPRIT DE COMPETITION
??	1,7	SOUCI D'APPARENCE
??	1,7	AUDACE
??	1,6	INITIATIVE, REACTIVITE
??	1,8	ESPRIT D'ANTICIPATION
?	3,5	INTRANSIGEANCE
???	1,1	ESPRIT CRITIQUE
???	1,2	SELF-MADE-MAN
??	2,3	FORCE DE CONVICTION
??	2,2	SCEPTICISME
???	1,3	ENDURANCE
??	3,2	SEVERITE
??	2,8	INTOLERANCE



16 Mars 1999

Dossier: 9.0901.015

François BRIN
confronté aux PERSONNES AGEES

Traits TYPIQUES et ATYPIQUES

1 - TRAITS TYPIQUES

!!!	1,3	ENDURANCE
!!!	1,6	INITIATIVE, REACTIVITE
!!!	1,2	SELF-MADE-MAN
!!	1,8	ESPRIT D'ANTICIPATION
!!!	1,2	DIRECTIVITE
!	2,8	SURACTIVITE
!!	1,5	RESPECT DES PRINCIPES
!	3,2	SEVERITE
!!	1,7	AUDACE
!!	1,8	ESPRIT DE COMPETITION
	3,5	INTRANSIGEANCE
!!	1,5	ORIGINALITE
!	2,3	SELF-MANAGEMENT
!	2,8	INTOLERANCE
!	1,4	TONICITE
!	2,2	SCEPTICISME
!!	1,0	SENS DES RESPONSABILITES
	2,3	FORCE DE CONVICTION
!	1,1	SINCERITE, FRANCHISE
!	1,1	ESPRIT CRITIQUE
!	1,3	DESINTERESSEMENT
!	1,3	HONNETETE DE LANGAGE
!	1,3	BESOIN DE RECONNAISSANCE
	1,5	AUTOPORTANCE
!!	0,4	SOBRIETE
!	0,7	SENSIBILITE
!	0,9	SENS DE L'INTERET GENERAL

2 - TRAITS ATYPIQUES

?	0,6	CONFIANCE EN L'AVENIR
?	0,9	GOUT DU CHANGEMENT
?	1,0	ESPRIT DE RALLIEMENT
?	1,4	SURETE DE SOI
?	1,2	SUSCEPTIBILITE
	1,7	ESPRIT OFFENSIF
?	1,2	VOLONTE, RIGUEUR
?	1,0	ESPRIT DIALECTIQUE
?	1,0	ESPRIT D'EQUIPE
?	1,0	SENS PEDAGOGIQUE
??	0,8	RAPIDITE D'ACTION
?	1,5	OPTIMISME
?	1,7	DETERMINATION
?	1,6	LIBRE ARBITRE
?	2,3	DISPOSITION DE SOI
??	1,2	DESIR D'ACCESSION SOCIALE
???	0,7	BESOIN D'APPARTENANCE
??	1,6	SENS DU COURT TERME
?	1,8	ESPRIT DE CLASSE
?	3,0	ESPRIT AFFRANCHI
??	1,5	LIBERTE D'ESPRIT
???	0,8	SENS RELATIONNEL
??	2,4	FEELING
??	2,5	DYNAMISME
??	2,4	MANAGEMENT FONCTIONNEL
???	1,3	ENJOUEMENT, JOVIALITE
???	0,8	LAISSER-FAIRE
???	1,1	CONVIVIALITE
???	1,7	JEU INDIVIDUEL
???	2,7	SUBJECTIVITE
??	2,9	ESPRIT INFORMEL